

rebequa info, Oktober 2014

Liebe Leserin, lieber Leser,

hat sich das Wirtschaftswachstum lediglich verlangsamt oder steckt die deutsche Wirtschaft bereits in der Rezession? Steht nun eine Krise ins Haus, wie in so vielen europäischen Ländern oder nur eine Konjunkturdelle? Fakt ist, dass die Regierung ihre allzu optimistische Wachstumsprognose bereits nach unten korrigieren musste und deutsche Manager sorgenvoller in die Zukunft blicken.

Ungeachtet des weltwirtschaftlichen Umfelds wächst in den USA die Wirtschaft weiter. Dies ist auch den neuen, cyber-physischen Produktionssystemen geschuldet, die unter dem Stichwort „Smart Factory“ verstärkt hierzulande diskutiert werden.

Neue Technologien erfordern neue Konzepte für die Arbeitswelt. Welche Rolle wird der Arbeitnehmer in der Fabrik der Zukunft spielen: Handlanger oder Dirigent? Wie kann das Arbeiten unabhängig von Ort und Zeit gestaltet werden? Wie können Arbeitnehmer die neue Arbeitswelt als ein Ort der Möglichkeiten, der Ideen und der persönlichen Erfahrung erleben? Mehr darüber unter rebequa spezial.

Viel Spaß beim Lesen der Oktoberausgabe wünscht Ihnen,
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe Oktober 2014

1. rebequa spezial: Alternde Belegschaften in der Fabrik der Zukunft - Arbeiten unabhängig von Ort und Zeit.
2. rebequa im Verbund: „Es fehlt der ernst gemeinte Dialog“ - Interview mit Stefanie Weißels, Demographie-Beraterin und Prokuristin bei der Kitazo AG, Hannover.
3. rebequa Tipp: Roboter bekämpfen Fachkräftemangel.
4. Termine.

.....

1. rebequa spezial: Alternde Belegschaften in der Fabrik der Zukunft - Arbeiten unabhängig von Ort und Zeit

Die Produktionsarbeit befindet sich im Wandel. Die „Smart Factory“ verspricht neue Produktivitätszuwächse und revolutioniert die industrielle Fabrikarbeit. Was bedeutet dieser technologische Wandel für die Beschäftigten? Die Hans-Böckler-Stiftung hat dazu zahlreiche Praxisblätter für Betriebsräte und Aufsichtsräte veröffentlicht:

<http://boeckler.de/46972.htm>

Überall und jederzeit arbeiten zu können, schafft Freiräume und setzt adäquate Regelungen voraus. Eine Analyse der Hans-Böckler-Stiftung hat knapp 100 betriebliche Vereinbarungen aus den Jahren 1996 bis 2012 ausgewertet:

http://boeckler.de/13742_42864.htm

.....

2. rebequa im Verbund: „Es fehlt der ernst gemeinte Dialog“ - Interview mit Stefanie Weißels, Demographie-Beraterin und Prokuristin bei der Kitazo AG, Hannover

Für Demographie-Beraterin Stefanie Weißels ist der demographische Wandel im Betrieb eine Organisationsaufgabe an der alle mitwirken müssen. Weißels kennt die betrieblichen Widerstände und weiß, dass viele Demographie-Projekte auf der „man-müsste-mal-Ebene“ stehen bleiben. Im Interview mit rebequa verrät sie ihr Erfolgsrezept:

<http://www.rebequa.de/cms/nc/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/es-fehlt-der-ernst-gemeinte-dialog.html>

.....

3. rebequa Tipp: Roboter bekämpfen Fachkräftemangel

Japan ist wie kein anderes Land vom demographischen Wandel betroffen. Nun will die Regierung den drohenden Fachkräftemangel durch den Einsatz von Robotern in Dienstleistungsberufen bekämpfen. Dadurch soll die Produktivität gesteigert und das Wirtschaftswachstum angekurbelt werden:

http://www.aerztezeitung.de/politik_gesellschaft/pflege/article/868612/pflege-co-japan-plant-roboter-revolution.html

.....

4. Termine

03. November 2014 in München

Fachsymposium: New Ways of Working - Diversity in Organizations

https://www.mw.tum.de/die-fakultaet/aktuelles/news-singleview/?tx_ttnews%5Btt_news%5D=49&cHash=10b90242054698cd57498e08864726ab

06. November 2014 in Berlin

Fachforum: Unternehmenswert Führung - Finden und Halten von Mitarbeitern

Programm: http://demographie-netzwerk.de/fileadmin/content/download/ZP_ddn_Einladung.pdf

14. November 2014 in Wiesloch

Marktplatz: „Wandel gestalten - Demografie, Qualifizierung und Gesundheit im Maschinenbau“

http://demographie-netzwerk.de/fileadmin/content/download/flyer/Einladung_MARKTPLATZ_14_11_14.pdf

17. November 2014 in München

HRMC - Human Resource Marketing Congress 2014

Neue Recruitingwege - Lösungen für das Personalmarketing im Mittelstand

Programm:

http://www.wuv.de/seminare/programm.php?seminar_id=246

19. November 2014 in Esslingen

Podiumsdiskussion: Veranstaltung „Länger leben – länger arbeiten“

http://demographie-netzwerk.de/fileadmin/content/download/Einladung_Laenger_leben.pdf

25. November 2014 in Hamburg

Tagung: Führen unabhängig von Zeit und Raum - Führungsverhalten in modernen Arbeitswelten

<http://www.iafob.de/jahrestagung/#&panel1-2>

27. November 2014 in Bern

WDA-Forum „Demografie, Gesundheit, Zuwanderung“

<http://www.wdaforum.org/home/>

27. November 2014 in Lahr

Tagung „Betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten im Härtetest“

Programm: <http://demographie->

[netzwerk.de/fileadmin/content/download/Einladungsflyer_ddn-IHK%20-BAV.pdf](http://demographie-netzwerk.de/fileadmin/content/download/Einladungsflyer_ddn-IHK%20-BAV.pdf)

.....

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:

Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:

rebequa®

c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)

Hermannstr. 8

40233 Düsseldorf

Fon: 0211/88 28 45 68

Fax: 0211/88 28 45 69

Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2014. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?

E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 970 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit. rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf und qualifiziert Fach- und Führungskräfte.

rebequa wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.