

rebequa info, Juni/Juli 2015

Liebe Leserin, lieber Leser,

die Best Ager sind stark im Kommen. Sie begründen nicht nur den lukrativen „Silbermarkt“, der Marketingstrategen träumen lässt, sondern sind auch vermehrt im Arbeitsmarkt aktiv. Eine Tatsache, mit der sich der deutsche Mittelstand verstärkt auseinandersetzen muss. Denn dieser wird von den Best Agern bevorzugt: Mehr als zwei Drittel der über 50-Jährigen arbeiten in kleinen und mittleren Unternehmen.

Für die Chefs bedeutet dies, sich auf die Stärken der Mitarbeiter anstatt auf deren Schwächen zu fokussieren. Das kann die emotionale Mitarbeiterbindung stärken und die Wettbewerbsfähigkeit des Betriebes steigern, so eine aktuelle Studie. Doch mit der guten Führung allein ist es nicht getan: Ein Blick auf die Altersstruktur gehört ebenso auf die Agenda. Mehr darüber unter rebequa spezial.

Viel Spaß beim Lesen der Doppelausgabe und frohe Sommertage wünscht Ihnen,
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Doppelausgabe Juni/Juli 2015

1. rebequa spezial: Gute Führung steigert Wettbewerbsfähigkeit - Deutscher Mittelstand unterschätzt demographische Herausforderung.
2. rebequa im Verbund: Fachkräfte begeistern und binden - Interview mit Astrid Laudage, Demographie-Beraterin bei der Laudage Konzept GmbH, Telgte.
3. rebequa Tipp: Hardrocker im Unruhestand.
4. Termine.

.....

1. rebequa spezial: Gute Führung steigert Wettbewerbsfähigkeit - Deutscher Mittelstand unterschätzt demographische Herausforderung

Der neue Gallup Engagement Index belegt, wie wichtig gute Führung für das Unternehmen ist. Die Studie weist nach, dass mehr als zwei Drittel der Beschäftigten eine geringe Bindung an das Unternehmen haben und nur Dienst nach Vorschrift machen. Die schlechte Führung kostet die deutsche Wirtschaft jährlich zwischen 73 und 95 Mrd. Euro. Studienleiter Marco Nink: „Die drei Z für hervorragende Führung sind Zugänglichkeit, Zuständigkeit und Zielorientierung“: <http://www.gallup.com/de-de/181871/engagement-index-deutschland.aspx>

Die neue „Demografie Exzellenz“-Studie des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater (BDU) bringt es an den Tag: Der deutsche Mittelstand unterschätzt die demographische Herausforderung. Lediglich 12 Prozent führen eine systematische Altersstrukturanalyse durch und nur 8 Prozent verfügen über ein demographieorientiertes Personalmanagement. „Obwohl der demographische Wandel in der Wirtschafts- und Arbeitswelt angekommen ist, werden die damit verbundenen Herausforderungen weiterhin stark unterschätzt“, so Prof. Schirmer: http://www.haufe.de/personal/hr-management/strategien-zum-demografischen-wandel-fehlen_80_309050.html

Hier geht es zur Studie:

http://www.rebequa.de/cms/fileadmin/downloads/Service/DemografieExzellenz_Studie_2015.pdf

.....

2. rebequa im Verbund: Fachkräfte begeistern und binden - Interview mit Astrid Laudage, Demographie-Beraterin bei der Laudage Konzept GmbH, Telgte

„Das Thema ‚Demographie‘ ist für viele Betriebe noch abstrakt“, erklärt Astrid Laudage im Interview mit rebequa. Unternehmen hätten Probleme einen Transfer ins eigene Unternehmen herzustellen. Zur Sicherung von Fachkräften müssen sich Arbeitgeber heute attraktiv im Markt positionieren: „Ich kenne viele Betriebe, denen es gelungen ist, ausländische Fachkräfte für Ihren Betrieb zu begeistern“, so die geschäftsführende Gesellschafterin:

<http://www.rebequa.de/cms/nc/website/hauptmenue/presse/einzelansicht/interview/article/fachkraefte-begeistern-und-binden.html>

.....

3. rebequa Tipp: Hardrocker im Unruhestand

Die Bandmitglieder von Kiss, AC/DC und Co. mögen auf die 70 zugehen, rocken aber immer noch vor ausverkauften Hallen. Zwar sind die Hüften etwas steifer und die Knochen poröser doch die Hits „I was made for loving you baby“ oder „Highway to Hell“ sind heute Klassiker und gehören in jede Rock-Playlist:

<http://www.freiepresse.de/NACHRICHTEN/PANORAMA/AC-DC-unter-Strom-75-000-Fans-rocken-zum-Tourneestart-artikel9191116.php>

.....

4. Termine

03.-04. September 2015 in Berlin:

Demographie-Kongress 2015.

<http://www.der-demografiekongress.de>

17. September 2015 in München:

Job40plus - Jobmesse für Fachkräfte Finance/Pharma/IT.

<http://www.job40plus.de>

15.-17. September 2015 in Köln:

Zukunft Personal – Fachmesse für Personalwesen.

<http://www.zukunft-personal.de>

Programm: http://www.zukunft-personal.de/content/programm/vortraege/programmuebersicht/index_ger.html

30. September- 01. Oktober 2015 in Genf:

Salon RH Suisse.

<http://www.salon-rh.ch>

Programm: http://www.salon-rh.ch/content/le_salon/rtrospective/programmes_salon_rh_suisse_2014/index_fra.html

09. Oktober 2015 in Hamburg:

Job40plus - Jobmesse für Fachkräfte Automobil/Maschinenbau/IT.

<http://www.job40plus.de>

21. Oktober 2015 in München:

Personalmesse – Das Forum für Personalmanagement und Weiterbildung.

<http://www.personal-world.de>

29. Oktober 2015 in Köln:
Job40plus - Jobmesse für Fachkräfte Automobil/Maschinenbau/IT.
<http://www.job40plus.de/>

04. November 2015 in Weimar
Thüringer Personalkongress - Kongress rund um HR-Branding.
<http://www.kk-kongress.de>

04.-05. November 2015 in Wien
Personal Austria - Fachmesse für Personalwesen.
<http://www.personal-austria.at>

17. November 2015 in Karlsruhe:
Job40plus - Jobmesse für Fachkräfte Pharma/IT.
<http://www.job40plus.de/>

10. Dezember 2015 in Stuttgart:
Job40plus - Jobmesse für Fachkräfte Automobil/Maschinenbau/IT.
<http://www.job40plus.de/>

.....

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:
Leonora Fricker, 0211/88 28 45 68, <mailto:presse@healthpro.de>

Herausgeber:
rebequa®
c/o Bekom UG (haftungsbeschränkt)
Hermannstr. 8
40233 Düsseldorf
Fon: 0211/88 28 45 68
Fax: 0211/88 28 45 69
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© Bekom UG 2015. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?

E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

rebequa bietet betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 1000 qualifizierte Demographie-Berater/-innen bundesweit bereit. rebequa zeigt demographisch-ökonomische Perspektiven in den Regionen auf und qualifiziert Fach- und Führungskräfte.

rebequa wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.