***rebequa* info**

Liebe Leserin, lieber Leser,

die zunehmende Globalisierung, technische Innovationen und nicht zuletzt der demographische Wandel zeigen: Die Arbeitswelt verändert sich rasant, das Personalmanagement der Unternehmen steht vor großen Herausforderungen. Das wurde auch auf der „Zukunft Personal“ in Köln sehr deutlich.

Über 500 Aussteller und weit über 8000 Besucher bedeuteten auf Europas größter Messe für Personalwirtschaft einen neuen Rekord. Ex-Minister Wolfgang Clement überreichte den Deutschen Personalwirtschafts-Preis 2008 der Messe an Unternehmen, die sich um einen kontinuierlichen Qualifizierungsprozess der Belegschaft bemühen oder in anderen Bereichen herausragende Personalarbeit leisten. Er unterstrich, dass es zu einem glaubwürdigen Arbeitgeberimage (zu neudeutsch „Employer Brand“) gehöre, das lebenslange Lernen aller Mitarbeiter zu fördern und ein betriebliches Gesundheitsmanagement zu etablieren. Mehrere Unternehmen stellten dazu ihre Strategien vor, wie etwa Bonussysteme für eine gesunde Lebensführung. Schauen Sie dazu in die Rubrik „rebequa - Tipp des Monats“.

rebequa traf auf der „Zukunft Personal“ nicht nur Demographie-Berater des Verbunds, die sich über die neuesten Entwicklungen informierten. Auch führte rebequa zum Demographischen Wandel in KMU ein Interview mit der Chefredakteurin der Fachzeitschrift „Personal“. Lesen Sie die interessante Sicht von Ruth Lemmer in der Rubrik rebequa special - Zukunft Personal.

Viel Spaß beim Lesen der Septemberausgabe wünscht
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe September 2008

1. rebequa spezial: Update Personalpolitik auf der Zukunft Personal in Köln
2. rebequa in den Medien: Demographieberatung setzt auf Fortbildung
3. rebequa Verbund: Fortschritt im Verbund
4. rebequa Tipp: Gesundheitsmanagement als Wettbewerbsfaktor
5. Termine

1. rebequa spezial: Update Personalpolitik auf der Zukunft Personal in Köln

Die Chefredakteurin der Fachzeitschrift PERSONAL, Ruth Lemmer, verrät, was angesichts des demographischen Wandels die wichtigsten „Baustellen“ der KMU sind, lobt die Tarifvereinbarung „Lebensarbeitszeit und Demografie“ der chemischen Industrie und hat für Unternehmer praktische Empfehlungen parat: http://www.rebequa.de/interview_lemmer_090908.html

.....

2. rebequa in den Medien: Demographieberatung setzt auf Fortbildung

Die große Hannoversche Allgemeine Zeitung betont in ihrer Online-Ausgabe vom 16. September am Beispiel der Firma Metoba in Lüdenscheid, wie wichtig es angesichts des demographischen Wandels ist, auf die erfahrenen Fachkräfte und den Wissenstransfer der Beschäftigten zu setzen. Der im rebequa Programm qualifizierte Demographie-Berater Hans-Jürgen Dorr entwickelte eine Strategie für das mittelständische Metallunternehmen im Sauerland: http://www.haz.de/maerkte/newsreporter/newsbildung/art291,683009

.....

3. rebequa Verbund: Fortschritt im Verbund

Seit Juni hat der rebequa Verbund bundesweit zahlreiche Vorträge und Beratungen vermittelt. Viele private und öffentliche Organisationen sowie Berater nutzen seither die praktische und unbürokratische Hilfe. Im Interview gibt der Programmleiter von rebequa, Carsten Baye, einen Einblick in den Verbundalltag und in die Details der Kontaktvermittlung: http://www.rebequa.de/interview_baye_150908.html

.....

4. rebequa Tipp: Gesundheitsmanagement als Wettbewerbsfaktor

Das betriebliche Gesundheitsmanagement wird zunehmend zum Wettbewerbsfaktor: „Die Kunden achten nicht nur immer mehr auf die Qualität der Produkte, sondern zunehmend auch auf die Arbeitsbedingungen der Angestellten“, so Horst Zöller, Bereichsleiter Sozialwesen der Rewe Group am 10. September auf der Messe „Zukunft Personal“.

Aber in vielen Branchen sind gesundheitsfördernde Arbeitsstrukturen noch ungenügend verankert, der Kampf um den niedrigsten Preis geht auf Kosten der Mitarbeitergesundheit, was letztlich zu hohen Ausfallkosten führt: http://www.europressedienst.com/medienservice/artikeldienst/doc.php?id=79

.....

5. Termine

08.- 10. Oktober in Hamburg:
Arbeitschutz aktuell 2008 – die Fachkongress und –messe in Hamburg: Demographie-Berater Glowienka und Schulz referieren u.a. über Gesundheitsmanagement und Wettbewerbsvorteile durch Demographie. Mehr Informationen:
http://www.arbeitsschutz-aktuell.de/deutsch/page/kongress/fachvortraege_uebersicht_mittwoch.php

09. und 10. Oktober in Papenburg/Niedersachsen:
Change 2008 – Fachtagung zur Bewältigung des demographischen Wandels Spitzenreferentin ist die Ex-Bundestagspräsidentin Prof. Dr. Rita Süssmuth. Mehr Informationen:
http://www.change2008.de/change/index.php?page=1&cat=0&sub=0&subsub=0:

20. November 2008 in München:
PERSONALMESSE - Erfolgsfaktor Personalmanagement
Bayern will als erstes Bundesland demographie-fit werden. Mehr Informationen:
http://www.personal-world.de/

.....
.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?
E-Mail genügt: mailto:info@rebequa.de

.....
.....

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:
Wolfgang Kanka, 0211/54 22 53-384, mailto:wkanka@healthpro.de

Herausgeber:
rebequa®
Bismarckstr. 98
40210 Düsseldorf
Fon: 0211/54 22 53 - 384
Fax: 0211/54 22 53 - 381
Impressum: http://www.rebequa.de/impressum.html

© brandity ltd 2008. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....
.....

rebequa bietet bundesweit kostenfreie Erstberatungen im Hinblick auf generationsgerechtes Personalmanagement für Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 270 qualifizierte Demographie-Berater/-innen in ganz Deutschland bereit. Das Programm zeigt regional-demographische Perspektiven hinsichtlich zukünftiger Personalressourcen auf.

rebequa wurde im Jahr 2006 von healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des ESF-Sozialfonds unterstützt. rebequa steht für "Regionale Beratung und Qualifizierung".