

## **rebequa info**

Liebe Leserin, lieber Leser,

vor einigen Jahren war "Demographie-Beratung" noch ein selten anzutreffendes Pflänzchen. Inzwischen ist die Saat aufgegangen und besticht durch Vielfältigkeit. Mittelständische wie große Unternehmen können auf unterschiedlichste Beratungsangebote zurückgreifen: Freiberufliche Demographie-Berater bieten ihre Expertise an, namhafte Institutionen und innovative Verbände erweitern ihr Beratungsangebot um das Thema der betrieblichen Demographie.

Dabei besteht kein Grund zum "Futterneid" - in deutschen Unternehmen gibt es in Sachen Demographie-Festigkeit genug Beratungsbedarf, wie aktuelle Studien zeigen. Einen Beitrag zur weiteren Professionalisierung der Demographie-Beratung bietet rebequa mit einem aus der Beratung entstandenen Kennzahlensystem für eine nachhaltig erfolgreiche Personalstruktur.

Viel Spaß beim Lesen der Maiausgabe und ein frohes Pfingstfest wünscht Ihnen Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe Mai 2009

1. *rebequa* spezial: Mit 15 Kennzahlen zur Demographie-Festigkeit
2. *rebequa* in den Medien: Agentur für Arbeit gegen Know-how-Verlust
2. *rebequa* Verbund: Bevor es richtig weh tut... - Interview mit Clemens Volkwein, Demographie-Berater bei HessenChemie
3. *rebequa* Tipp: "Abschied vom Jugendwahn"
4. Termine

.....

### 1. *rebequa* spezial: Mit 15 Kennzahlen zur Demographie-Festigkeit

Langjährige Erfahrung in der Beratung von zahlreichen Unternehmen und Studien bringen es an den Tag: Die Personalstrukturanalyse wird, ob im Mittelstand oder in Großunternehmen, zumeist nicht nachhaltig und gründlich genug verfolgt. Das *rebequa* Programm hat nun ein neues 15-Kennzahlen-System zur Feststellung der Demographie-Festigkeit entwickelt:

<http://www.openpr.de/news/313611/Demographie-Risiken-bleiben-unerkannt-Demographischer-Wandel-erfordert-nachhaltige-Personalstrukturen.html>

.....

### 2. *rebequa* in den Medien: Agentur für Arbeit gegen Know-how-Verlust

Am 7. Mai 2009 berichtet der Wormser Nibelungen-Kurier über qualifizierte Demographie-Berater der Arbeitsagentur Mainz. In einem bundesweit einmaligen Modellprojekt will die Arbeitsagentur Firmen in der Metropolregion Rhein-Main-Neckar unterstützen, dem demographischen Wandel aktiv zu begegnen. Lesen Sie, welche Strategie der Chef der Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland mit den Teilnehmer der *rebequa*-Qualifizierung verfolgt:

<http://www.nibelungen-kurier.de/?t=news&s=Lokalnachricht&ID=19649>

.....

### 3. *rebequa* Verbund: Bevor es richtig weh tut... - Interview mit Clemens Volkwein, Demographie-Berater bei HessenChemie

Clemens Volkwein ist Demographie-Berater beim Arbeitgeberverband HessenChemie. Im Zentrum seiner Arbeit stehen der "Demographie-Check" im Tarifwerk der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie sowie die Beratung vor Ort. *rebequa* sprach mit ihm über den Tarifvertrag der chemischen Industrie in Zeiten des konjunkturellen Abschwungs und seine Beratungspraxis:

[http://www.rebequa.de/interview\\_volkwein\\_190509.html](http://www.rebequa.de/interview_volkwein_190509.html)

---

#### 4. *rebequa* Tipp: "Abschied vom Jugendwahn"

Mehr als jeder zweite Geschäftsführer hält Alterung und Bevölkerungsrückgang für "wichtig oder sehr wichtig" für das eigene Unternehmen. Die mittelständischen Unternehmen sorgen aber vor allem für die Weiterbildung jüngerer Mitarbeiter. Das sind zwei von zahlreichen Ergebnissen der repräsentativen Commerzbank-Studie "Abschied vom Jugendwahn - Unternehmerische Strategien für den Wandel":

<http://www.bildungsspiegel.de/news-zum-thema/studie-abschied-vom-jugendwahn.html?Itemid=516>

---

#### 5. Termine

4. Juni 2009 in Oldenburg:

Neue Technologien für das Leben im Alter

Expertenvorträge geben neue Einsichten zum demographischen Wandel der Gesellschaft im Kontext mit Informations- und Kommunikationstechnologien

OFFIS - Institut für Informatik

<http://idw-online.de/pages/de/news315128>

04./05. Juni 2009 in Wiesbaden:

17. DGFP-Kongress "Globale Anforderungen - Turbulente Märkte - Nachhaltiges Personalmanagement"

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.

<http://www.dgfp-kongress.de/>

Einen Veranstaltungsflyer finden Sie unter:

[http://www.dgfp-kongress.de/media/block\\_downloads/614/08-12-11-1-kongressflyer.pdf](http://www.dgfp-kongress.de/media/block_downloads/614/08-12-11-1-kongressflyer.pdf)

29. Juni 2009 in Berlin:

Bindung, Bildung, Innovation: Nachhaltige Auswege aus der Krise finden

Institut für Demographie, Allgemeinwohl und Familie e.V.

<http://www.i-daf.org/147-0-Symposium-2009.html>

30. Juni 2009 in Hamburg:

Demographischer Wandel in Unternehmen - Ein Thema für Sie?

Informationsveranstaltung zum Thema und Vorstellung einer Befragung

Hamburger Betriebe mit Diskussion im Anschluss

Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz

<http://www.hamburg.de/contentblob/1387040/data/demografie-flyer.pdf>

+++ Achtung: Jetzt schon vormerken! +++  
22. bis 24. September 2009 in Köln:  
Zukunft Personal - Europas größte Fachmesse für Personalmanagement  
<http://www.zukunft-personal.de/content/>

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?  
E-mail genügt: <mailto:info@rebequa.de>

.....

## Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:  
Wolfgang Kanka, 0211/138 66-337, <mailto:wkanka@healthpro.de>

Herausgeber:  
rebequa®  
c/o brandity ltd  
Königsallee 14  
40212 Düsseldorf  
Fon: 0211/138 66-337  
Fax: 0211/138 66-77  
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© brandity ltd 2009. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen  
Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung  
des Herausgebers gestattet.

.....

rebequa bietet bundesweit qualifizierte Demographie-Beratung im Hinblick auf  
generationsgerechtes Personalmanagement für Unternehmen und Organisationen  
an. Für diese Beratungen stehen über 300 Demographie-Berater/-innen bereit.  
Das Programm zeigt regional-demographische Perspektiven hinsichtlich  
zukünftiger Personalressourcen auf.

rebequa wurde im Jahr 2006 von healthpro initiiert und von verschiedenen  
Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des ESF-Sozialfonds unterstützt.  
rebequa steht für „Regionale Beratung und Qualifizierung“.

.