***rebequa* info**

Liebe Leserin, lieber Leser,

das Ende des jahrelangen Aufschwungs ist da. Die Indizes für das Geschäftsklima und das Konsumklima zeigen nach unten, die Stimmung im Dienstleistungsgewerbe, im Einzelhandel sowie in Industrie und Bauwirtschaft trübt sich deutlich ein. Was bedeutet ein abkühlendes Wirtschaftsklima für das Personalmanagement und die Demographie-Beratung insgesamt?

Wo die Nachfrage sinkt, rückt die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen noch stärker in den Mittelpunkt. Hierfür sind eine hohe Motivation, Kompetenz und Erfahrung der Mitarbeiter sowie ein förderliches Arbeitsklima die Voraussetzungen. Die Demographie-Beratung zeigt Unternehmen mit Analysetools und konkreten Maßnahmen den Weg zu einem nachhaltig erfolgreichen Personalmanagement. Daher ist die Nachfrage der Unternehmen nach DemoFit-Erstberatungen auch im Abschwung so hoch!

Demographie in all seinen Ausprägungen wird inzwischen auf allen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Ebenen diskutiert, wie die vielen Veranstaltungen zu diesem Megathema zeigen. Das wirkt sich auch auf die Terminhinweise dieses Newsletters aus. Achten Sie hier bitte besonders auf den Hinweis zur Fachmesse „Zukunft Personal“ in Köln.

Viel Spaß beim Lesen der Augustausgabe wünscht
Ihr rebequa-Team

Inhalt, Ausgabe August 2008

1. rebequa in den Regionen: Bayrische Unternehmen fragen nach
2. rebequa in den Medien: Frankreich entdeckt Demographie-Berater
3. rebequa Verbund: Beratungsanfrage jetzt online möglich - Achtung: Sommeraktion
4. rebequa Tipp: Olympia und der demographische Wandel
5. Termine

1. rebequa in den Regionen: Bayrische Unternehmen fragen nach

Es gäbe wenig konkrete Beratungsangebote, den Herausforderungen des demographischen Wandels zu begegnen, sagten Führungskräfte eines großen Unternehmens in Bayern dem rebequa Demographie-Berater Ulrich Aumann im Rahmen einer DemoFit-Erstberatung.

Die bayrische Firma hat nun die Handlungsmöglichkeiten dank der Aktivität des Personalberaters Aumann kennen gelernt. Die „Beratungsmangel-Beschwerde“ aus Bayern können rebequa Berater als Einladung aufgreifen, Ihre Akquisition zu intensivieren. Ulrich Aumann weiß auch wie:
http://www.rebequa.de/interview_aumann_200808.html

.....
.....

2. rebequa in den Medien: Frankreich entdeckt Demographie-Berater

Die führende französische Wirtschaftszeitung Les Echos berichtete am 10. Juli in einem umfangreichen Artikel über den demographischen Wandel. Im Mittelpunkt des Berichts steht das rebequa Programm und die Arbeit der dort qualifizierten Demographie-Berater inklusive der praktischen Umsetzung in den Betrieben. „Deutschland hat einen Beruf erfunden: Den Demographie-Berater“ schreibt die Deutschland-Korrespondentin des Blattes.

Zum Fachartikel in französischer Sprache:
http://www.rebequa.de/images/downloads/LesEchos_100708.pdf
Zur deutschen Übersetzung:
http://www.rebequa.de/images/downloads/LesEchos_100708_deutsch.pdf

.....
.....

3. rebequa Verbund: Beratungsanfrage jetzt online möglich - Achtung: Sommeraktion

Die Anfrage nach einer Demographie-Beratung für Unternehmer ist ab sofort online möglich. Damit ist es noch einfacher geworden, einen auf die eigenen Bedürfnisse genau passenden rebequa Berater für eine DemoFit-Erstberatung zu bekommen.

Damit dieses „Matching“ zügig klappt, gibt es für jede Anfrage jetzt diese Eingabefelder:
- Region des Unternehmens
- Die jeweilige Branche
- Die Größe des Unternehmens sowie
- Die Schwerpunkte der Beratung (z.B. Personalrekrutierung, Märkte 50Plus, Arbeitsorganisation).

Innerhalb von drei Werktagen werden Anfragen bearbeitet, der Service ist für Unternehmen kostenfrei. Zur Onlineanfrage:
http://www.rebequa.de/beraterpool_anfrage.php

Schnellentschlossene Demographie-Berater können von einer Sommeraktion des rebequa Verbunds profitieren: Das Komfortpaket rebequa plus mit einem umfassenden Leistungsspektrum kann noch bis zum 31. August zu einem deutlich günstigeren Preis bestellt werden:
http://www.rebequa.de/images/downloads/rebequaVerbund_Angebot150708.pdf

.....

4. rebequa Tipp: Olympia und der demographische Wandel

Die demographische Alterung erfaßt auch den deutschen Spitzensport. So gehen die Athleten in Peking mit einem Durchschnittsalter von 26,9 Jahren auf Medaillenjagd. 1992 in Barcelona waren die Olympioniken unter der schwarz-rot-goldenen Flagge mit 24,8 Jahren noch gut zwei Jahre jünger. Der Deutsche Olympische Sportbund will nun die sportlichen Angebote auf die Bedürfnisse einer alternden Bevölkerung anpassen. In diesem Kontext wird auch die wichtige integrierende Funktion des Sports betont, besonders für die Zugewanderten. Zu den Plänen des Sportbunds:
http://www.dosb.de/de/sportentwicklung/demographische-entwicklung/demographie-allgemein/schnittstellen-des-sports/printer.html

.....

5. Termine

9. und 10. September in Köln:
Zukunft Personal – Fachmesse für Personalwesen
Europas größte Fachmesse für Personalmanagement. Ein „Muss“ für rebequa Demographie-Berater. Bei vorheriger Online-Registrierung kostet eine Tageskarte 15,00 EUR:
http://www.zukunft-personal.de/content/

10. und 11. September in Hamburg:
Gesundheitswirtschaftskongreß in Hamburg
In der Gesundheitswirtschaft werden vor dem Hintergrund des Demographischen Wandels die Bereiche Prävention und Rehabilitation immer wichtiger. Ein besonderer Aspekt wird auf dem Kongreß auch der Gesundheitsförderung der Mitarbeiter in Betrieben gewidmet.

Aus dem Programm:
- Flaschenhals Mitarbeiter: Mit Personalkonzepten das Überleben sichern
- Migration und Gesundheit
- Ohne Mitarbeiter kein Betrieb: Personalwirtschaft durch Gesundheitsförderung

http://www.gesundheitswirtschaftskongress.de

18. September in Berlin:
Kleine Betriebe zeitgemäß betriebsärztlich und sicherheitstechnisch unterstützen.
Abschlußveranstaltung zum Modellprogramm
http://www.basik-net.de/aktuelles.php?ses_id=

18.-19. September 2008 in Bonn:
„Kognition, Motivation und Lernen älterer Arbeitnehmer - neueste Erkenntnisse für die Arbeitswelt von morgen“
http://www.becker-stiftung.de/Unsere-Arbeit/Veranstaltungen/Tagung-September-2008/index.html

Weitere Veranstaltungshinweise: http://www.rebequa.de

.....
.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten rebequa info künftig nicht mehr erhalten?
E-Mail genügt: mailto:info@rebequa.de

.....
.....

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist:
Wolfgang Kanka, 0211/54 22 53-384, mailto:wkanka@healthpro.de

Herausgeber:
rebequa®
Bismarckstr. 98
40210 Düsseldorf
Fon: 0211/54 22 53 - 384
Fax: 0211/54 22 53 - 381
Impressum: http://www.rebequa.de/impressum.html

© brandity ltd 2008. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

.....
.....

rebequa bietet bundesweit kostenfreie Erstberatungen im Hinblick auf generationsgerechtes Personalmanagement für Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 270 qualifizierte Demographie-Berater/-innen in ganz Deutschland bereit. Das Programm zeigt regional-demographische Perspektiven hinsichtlich zukünftiger Personalressourcen auf.

rebequa wurde im Jahr 2006 von healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des ESF-Sozialfonds unterstützt. rebequa steht für "Regionale Beratung und Qualifizierung".