

rebequa info, Sonderausgabe zum Programmstart

Liebe Leserin, lieber Leser,

von NRW auf die bundesweite Bühne – *rebequa* ist ab sofort in zehn Bundesländern am Start. Mit bewährten Partnern und neuen Akteuren wird die Erfolgsstory von *rebequa* in den kommenden Monaten fortgesetzt. Nur drei Eckdaten des ambitionierten Programms: 300 qualifizierte Berater, 30 Regionaltreffen und 2100 beratene Unternehmen. Als treue Leser von *rebequa* info laden wir Sie ein, teilzuhaben und mitzumachen...

Viel Spaß beim Lesen der Sonderausgabe wünscht

Ihr *rebequa*-Team

Inhalt, Sonderausgabe

1. *rebequa* Meilensteine
2. *rebequa* Qualifizierung
3. *rebequa* Botschafter
4. *rebequa* unterwegs



1. *rebequa* Meilensteine

Blick zurück nach vorn: 2006 konnte *rebequa* eine Vorreiterrolle bei der betrieblichen Sensibilisierung zur demographiefesten Personalpolitik in NRW übernehmen. Strategische Erfolgsfaktoren waren dabei die Regionalisierung der Demographie-Thematik, die Qualifizierung der Demographie-Berater, die Beratung der Unternehmen und die Bildung eines nachhaltigen Verbunds. In den kommenden Monaten werden die bestehenden Strukturen gefestigt, das Qualifizierungskonzept verbessert und das Programm auf zehn Bundesländer ausgeweitet – profitieren werden kleine und mittlere Unternehmen in Bayern, Baden-Württemberg, Bremen, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein.

Zum Programmumfang:

- Qualifizierung von insgesamt 300 Demographie-Beratern
- Vorstellung der regionalen Demographie und des Beratungsangebots auf rund 30 Regionaltreffen für die mittelständische Wirtschaft
- Bundesweite Beratung von 2100 kleinen und mittleren Unternehmen („DemoFit-Beratung“)

Erste Informationen zum Programm auf <http://www.rebequa.de>

.....

2. *rebequa* Qualifizierung

Die Qualifizierungen zum Demographie-Berater starten ab Oktober 2007 an über 30 Standorten im ganzen Bundesgebiet. Die Qualifizierung vermittelt gebündeltes Know-How zur optimalen Bewältigung des demographischen Wandels in kleinen und mittleren Unternehmen.

Folgende Handlungsfelder werden dabei berücksichtigt:

- Personalrekrutierung
- Personalentwicklung und Wissenstransfer
- Führung und Unternehmenskultur
- Arbeitsorganisation, Arbeitszeitgestaltung und Ergonomie
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Märkte 50Plus

Zielgruppe der kostenfreien Qualifizierung sind Berater aus den Bereichen Personal, Organisation, Weiterbildung und Handwerk.

Sie sind an einer Qualifizierung zum Demographie-Berater interessiert? Auf <http://www.rebequa-qualifizierung.de> finden Sie in Kürze Bewerbungsunterlagen, Konditionen und aktuelle Termine.

.....

3. *rebequa*-Botschafter

Sie möchten sich gerne in Ihrer Region für altersgerechtes Personalmanagement engagieren? Dann werden Sie *rebequa*-Botschafter! Sie präsentieren das Programm *rebequa* auf wichtigen Veranstaltungen und Messen und sind vertrauensvoller Ansprechpartner für Unternehmen vor Ort.

Im Verbund können Sie auf bestehende Informationen, Ansprechpartner und Kontakte zugreifen und so Ihre Kompetenz entscheidend erweitern. Gerne stellen wir Sie mit umfangreichen Materialien (Flyer, Präsentationen, Visitenkarten etc.) aus. Melanie Harke freut sich auf Ihren Anruf: 0211/30 27 26 33 oder über eine E-Mail: melanie.harke@rebequa.de

4. *rebequa* unterwegs

Sie wollen das *rebequa* Programm kennen lernen? Dann besuchen Sie uns an unseren Messeständen oder kommen Sie zu einem Vortrag vorbei. Wir freuen uns auf Sie!

13. September 2007: *rebequa* präsentiert regionale Demographiedaten auf der Fachtagung „Demographischer Wandel“ des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW in Duisburg.

http://www.tagungsteam.de/aktuelle_veranstaltungen/27_demografie/index.htm

18. bis 21. September 2007: Auf der A+A 2007, der Fachmesse zum Thema Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit in Düsseldorf ist *rebequa* mit zwei Vorträgen vertreten. Am 18. September zum Thema „Demographie-Beratung für Unternehmen.“ und am 20. September zu „Demographiefestes Personalmanagement – Herausforderung für Unternehmen.“

<http://www.aplusa-online.de>

17. Oktober 2007: Abschlusskonferenz „Nova.PE – damit Wissen nicht in Rente geht“ in der Ruhr-Universität Bochum. Im Rahmen des Demographie-Projektes „Nova.PE“ wurden Instrumente und Verfahren entwickelt, die einen nachhaltigen Know-how-Transfer sichern. Auf der Abschlusskonferenz stellen die Projektpartner bkp GbR, ZWAR e. V., Ruhr-Universität Bochum und Universität Dortmund ihre Ergebnisse vor. Beteiligte Unternehmen informieren über praktische Erfahrungen und laden zu Diskussionen ein. Anmeldung unter:

<http://www.aog.rub.de/novape/>

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist Petra Reisepatt,
Tel.: 0211/30 27 26-35, <mailto:preisepatt@healthpro.de>

Herausgeber:
rebequa®
c/o healthpro GmbH
Kaistr. 7
40221 Düsseldorf
Telefon: 0211/30 27 26-33
Fax: 0211/30 27 26-10
Impressum: <http://www.rebequa.de/impressum.html>

© healthpro 2007. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen
Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung
des Herausgebers gestattet.

rebequa® steht für "Regionale Beratung und Qualifizierung". Das Programm zeigt Auswirkungen der regionalen Demographie in kleinen und mittleren Unternehmen auf und setzt Impulse für geeignete Personalstrategien. Bis Ende 2008 werden bundesweit 300 Demographie-Berater qualifiziert und rund 2100 Unternehmen beraten. Die healthpro GmbH hat rebequa® initiiert und verantwortet die Durchführung; die wissenschaftliche Begleitung erfolgt durch das IAW (Institut für Arbeitswissenschaft) der RWTH Aachen. Das Programm wird gemeinsam mit Partnern aus Wirtschaft, Bildung und Politik realisiert und von INQA (Initiative Neue Qualität der Arbeit) und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert.
