



rebequa info, März 2007

verbesserte Kinderbetreuung, familienfreundliche Kommunen, altersgerechte Arbeitsplätze – Deutschland baut an der demographischen Zukunftsfestigkeit. Zum Schwerpunkt „Demographischer Wandel in der Arbeitswelt“ trafen sich am Mittwoch rund 300 Fachleute aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft auf dem INQA-Know-how-Kongress in Berlin. *rebequa*-Expertise war dort gleich dreifach gefragt: Programmleiter Carsten Baye hielt einen Workshop zur Sensibilisierung von Unternehmen für das Thema „Demographie“, Stefanie Siebelhoff stellte ein Wissenstransferprojekt vor und am INQA-Informationsstand erwartete die Besucher Demographie-Berater Andreas Bendig.

Viel Spaß beim Lesen der März-Ausgabe wünscht

Ihr *rebequa*-Team

Inhalt, Ausgabe März 2007

1. *rebequa* in der Öffentlichkeit: WDR und FAZ über Demographie-Beratung
2. *rebequa* Beratung: Demographie-Know-how in Aktion
3. *rebequa* in den Regionen: 121 durchgeführte Beratungen
4. *rebequa* Netzwerk: Linktipp der Demographie-Experten
5. Sonstiges

1. *rebequa* in der Öffentlichkeit: WDR und FAZ über Demographie-Beratung

Arbeiten ohne Ende – unter dieses Motto stellte das WDR-Magazin „Profit“ am 3. März eine Sendung zum Thema „Rente mit 67“. In mehreren Beiträgen beleuchtete das Wirtschaftsmagazin Hintergründe zur kommenden Gesetzesreform und zeigte Lösungswege auf, wie sich Wirtschaft und Beschäftigte optimal vorbereiten können. Hingewiesen wurde dabei auch auf das Angebot der Demographie-Berater, die Unternehmen bei der Umsetzung eines demographiefesten Personalmanagements unterstützen.

Zum Podcast-Angebot von "Profit": <http://podcast.wdr.de/radio/profit.xml>

Download der Sendung: http://medien.wdr.de/radio/profit/profit_070303.mp3

Auch in Hessen findet Demographie-Beratung Resonanz: In ihrem Regionalteil für Rhein-Main berichtete die Frankfurter Allgemeine Zeitung im Februar über das Angebot im Kreis Offenbach. http://www.rebequa.de/images/downloads/2007-02-08_FAZ.pdf

.....

2. *rebequa* Beratung: Demographie-Know-how in Aktion

Auf dem Weg zum altersgerechten Arbeitsplatz - Werkstatt 3 des INQA-Know-how-Kongresses befasste sich am Nachmittag mit der Implementierung des Wissens im Unternehmen. „Und wann hielt das Thema „Demographie“ Einzug in Ihr Unternehmen?“ fragte *rebequa*-Programmleiter Carsten Baye die Zuhörer seines Vortrags. Das Ergebnis: Einzelne Personalverantwortliche hatten sich bereits 2004 mit dem Thema beschäftigt, das Gros wurde aber erst 2006 oder 2007 aufmerksam. „Die Anfänge sind gemacht, aber der entscheidende Schritt zur ganzheitlichen Verankerung der Maßnahmen steht fast überall noch aus,“ so Bayes Fazit.

Den kompletten Vortrag zum Nachlesen gibt es auf

http://www.rebequa.de/images/downloads_presse/hintergrundinformation/ppt_Vortrag.pdf

Zur Pressemitteilung der INQA:

<http://www.inqa.de/Inqa/Navigation/Presse/pressemitteilungen,did=191416.html>

.....

3. *rebequa* in den Regionen: 121 Demographie-Beratungen

Der letzte Meilenstein ist erreicht: mit 121 durchgeführten Beratungen hat *rebequa* alle Projektvorgaben übertroffen. Als besonders aktiv haben sich seit der Zertifikatsübergabe die Berater aus der Region Hellweg-Hochsauerland/Siegen-Wittgenstein herausgestellt: über ein Drittel aller Beratungen gehen auf ihr Konto. Es folgen auf den Plätzen zwei und drei der Raum Düsseldorf/Mittlerer Niederrhein und die Region Aachen. http://www.rebequa.de/unternehmer_fitness.html

.....

4. *rebequa* Netzwerk: Linktipp der Demographie-Experten

Familienfreundlichkeit in Unternehmen - ähnlich wie altersgerechtes Personalmanagement für die deutsche Wirtschaft derzeit noch ein hohes Ziel. Beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) wurde nun das „Netzwerkbüro Erfolgsfaktor Familie“ eingerichtet. Es betreut das gleichnamige Unternehmensnetzwerk und bietet Veranstaltungen, Informationen und Erfahrungsaustausch rund um familienbewusste Unternehmenspolitik an.
<http://www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerk>

.....

5. Sonstiges

rebequa Termine

29. März 2007 „Health on Top IV“ Kongress der Expertenorganisation SKOLAMED zum Thema Personalarbeit und Personalentwicklung aus der Sicht der Betrieblichen Gesundheitsförderung. http://www.skolamed.de/hot_2007.php

13. - 15. April 2007 Die Hochschule vor der Generationenfrage - Forschung und Lehre angesichts der demographischen Entwicklung. Tagung der Evangelischen Akademie Loccum in Kooperation mit der Deutschen Gesellschaft zur Förderung der Forschung im Alter e.V. und dem Niedersächsischen Ministerium für Wissenschaft und Kultur <http://www.loccum.de/programm/p0714.html>

16. - 17. April 2007 Flexibel - Dynamisch - Belastbar - was die Arbeitswelt von uns fordert und wie wir damit fertig werden. Fachkonferenz der BG Akademie in Dresden zu Personalpolitik im Demographischen Wandel.
http://www.hvbg.de/d/bgag/veranst/zukunft_2007/index.html

.....

rebequa radar

Demographiemonitor der Bertelsmann Stiftung

Wie gut sind die 16 Bundesländer für die Zukunft gerüstet? Der neue Demographiemonitor der Bertelsmann Stiftung zeigt, dass selbst wirtschaftlich starke Länder wie Bayern und Baden-Württemberg in mehreren Politikfeldern Handlungsbedarf haben. Doch auch die "Sorgenkinder" in den neuen Bundesländern haben ihre Stärken. Wo punktet Ihr Bundesland? <http://www.demographiemonitor.de>

.....

rebequa info abbestellen

Sie möchten *rebequa* info zukünftig nicht mehr erhalten? E-Mail genügt:
<mailto:info@rebequa.de>

Impressum

Verantwortlich für diese Ausgabe im Sinne des Presserechts ist Petra Reisepatt,
Tel.: 0211/30 27 26-35, <mailto:preisepatt@healthpro.de>

Herausgeber:

healthpro GmbH

Kaistr. 7

40221 Düsseldorf

Telefon: 0211/30 27 26-0

Fax: 0211/30 27 26-10

Impressum: <http://www.healthpro.de/de/kontakt/impressum.html>

© healthpro 2007. Der Abdruck und die Weiterverbreitung in elektronischen
Datennetzen, auf Speichermedien und in Datenbanken sind nur mit Genehmigung
des Herausgebers gestattet.

.....

Das Regionale Beratungs- und Qualifizierungsprogramm *rebequa* wurde von der Düsseldorfer healthpro GmbH initiiert und gemeinsam mit dem Institut für Arbeitswissenschaft (IAW) der RWTH Aachen durchgeführt. Ziel ist es, die demographische Situation für KMU abzubilden und Personalstrategien in regionalen Betrieben anzustoßen. Im Rahmen des Programms wurden insgesamt 102 Demographie-Berater qualifiziert und 11 Regionaltreffen veranstaltet, 121 Unternehmen haben die Demo-Fit-Beratung bereits nachgefragt. *rebequa* wurde vom Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales Nordrhein-Westfalen (MAGS) und aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.