



*rebequa*<sup>®</sup>  
*In Zukunft demographie-fit*

## Kann Demographie-Beratung Digitalisierung fördern?

Ergebnisse der Blitzumfrage 2017  
23. Oktober 2017

Copyright 2017, rebequa®, healthpro  
Hotline (0211) 88 28 45 68 - [info@rebequa.de](mailto:info@rebequa.de) - [www.rebequa.de](http://www.rebequa.de)

Alle Rechte vorbehalten. Alle gewerblichen Schutzrechte und Urheberrechte an diesen Unterlagen stehen der healthpro, Düsseldorf zu. Eine Vervielfältigung oder Nutzung zu eigenen Zwecken ist untersagt.

## Was ist eine Demographie-Beratung?

- Eine Demographie-Beratung verknüpft klassische Konzepte des Personal- und Organisationsmanagement mit konkreten demographischen Entwicklungen.
- Die Vorteile für Unternehmen sind:
  - Mitarbeiter werden langfristig gebunden
  - ihre Kompetenzen und Gesundheit stärker gefördert
  - Arbeitsabläufe optimiert
  - neue Märkte erschlossen
- Die Demographie-Beratung sichert Kompetenzen, optimiert betriebliche Funktionen und erhöht die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen.
- Demographie-Beratung macht Unternehmen „demographie-fit“!



## rebequa Blitzumfrage 2017 - Eckdaten

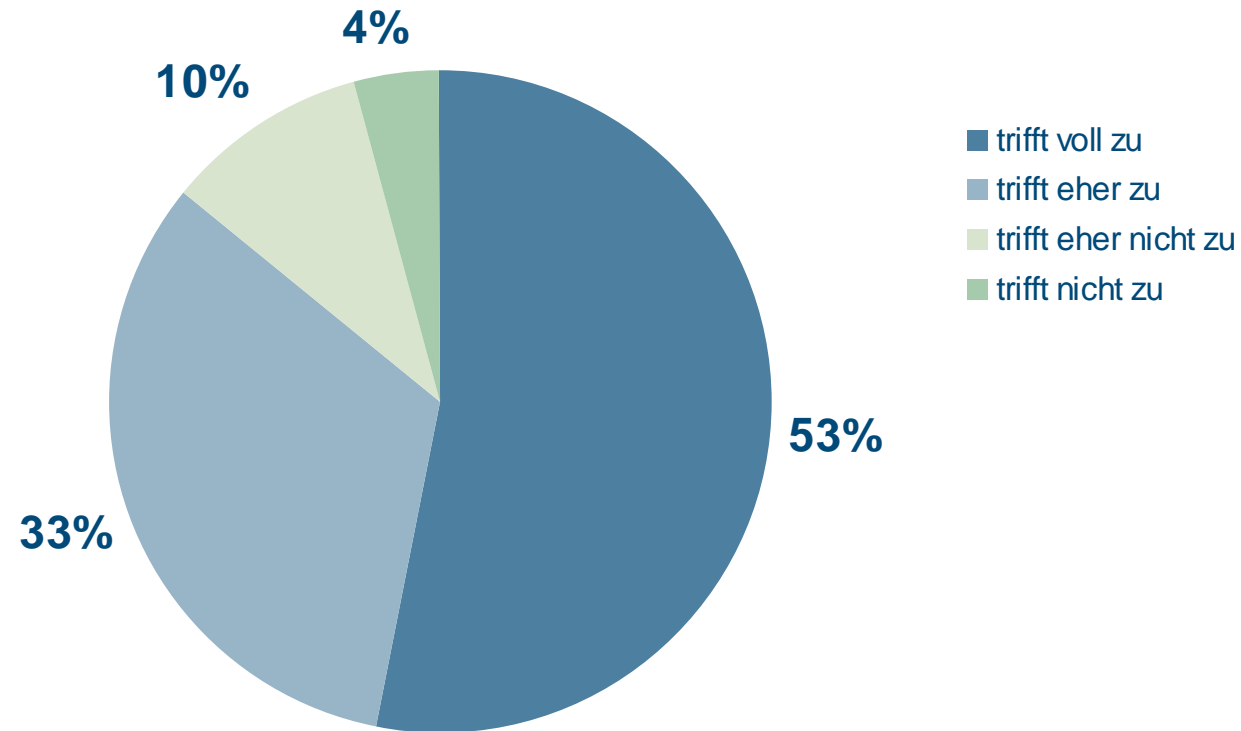
- Die Blitzumfrage 2017 will feststellen, ob und wie Demographie-Beratung die betriebliche Digitalisierung fördern kann.
- Zeitpunkt der Umfrage: Oktober 2017
- Umfrage unter 1.320 qualifizierten Demographie-Berater/-innen in Deutschland, Österreich und der Schweiz
- Responserate: 9,2 Prozent
- Demographie-Beratung umfaßt die Altersstrukturanalyse (ASA) und Beratung in den Handlungsfeldern: Märkte 50plus, Rekrutierung, Personalentwicklung, Arbeitsorganisation, Gesundheitsmanagement und Unternehmenskultur.



rebequa®

Chart 1

Die Digitalisierung im Betrieb wird gefördert, wenn es eine Unternehmenskultur gibt, die Fehler als Verbesserungschancen versteht.



> 86% sehen einen Zusammenhang zwischen Digitalisierungsgrad und Unternehmenskultur

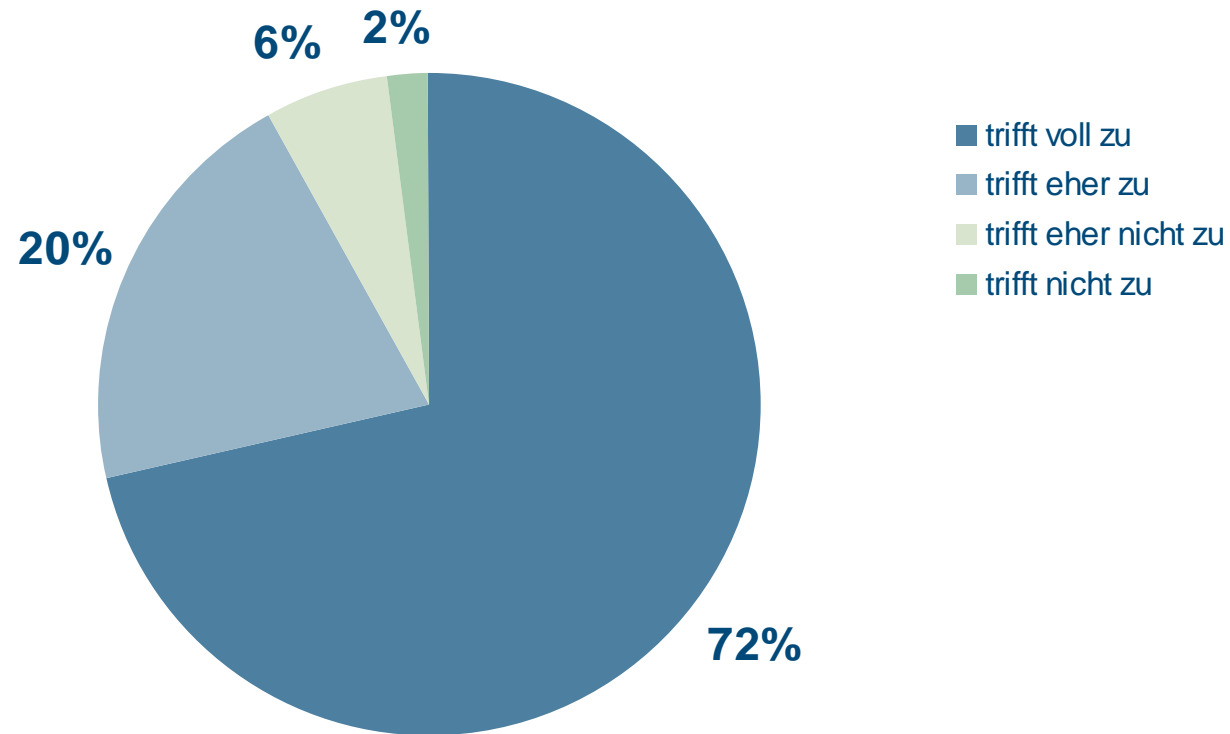


rebequa®

Chart 2

Die Digitalisierung im Betrieb wird gefördert, wenn es eine Unternehmenskultur gibt, die Ältere nicht vom Erlernen digitaler Kompetenzen ausschließt.

in Prozent



> 92% sehen die Weiterbildung von Älteren als Erfolgsfaktor für die Digitalisierung

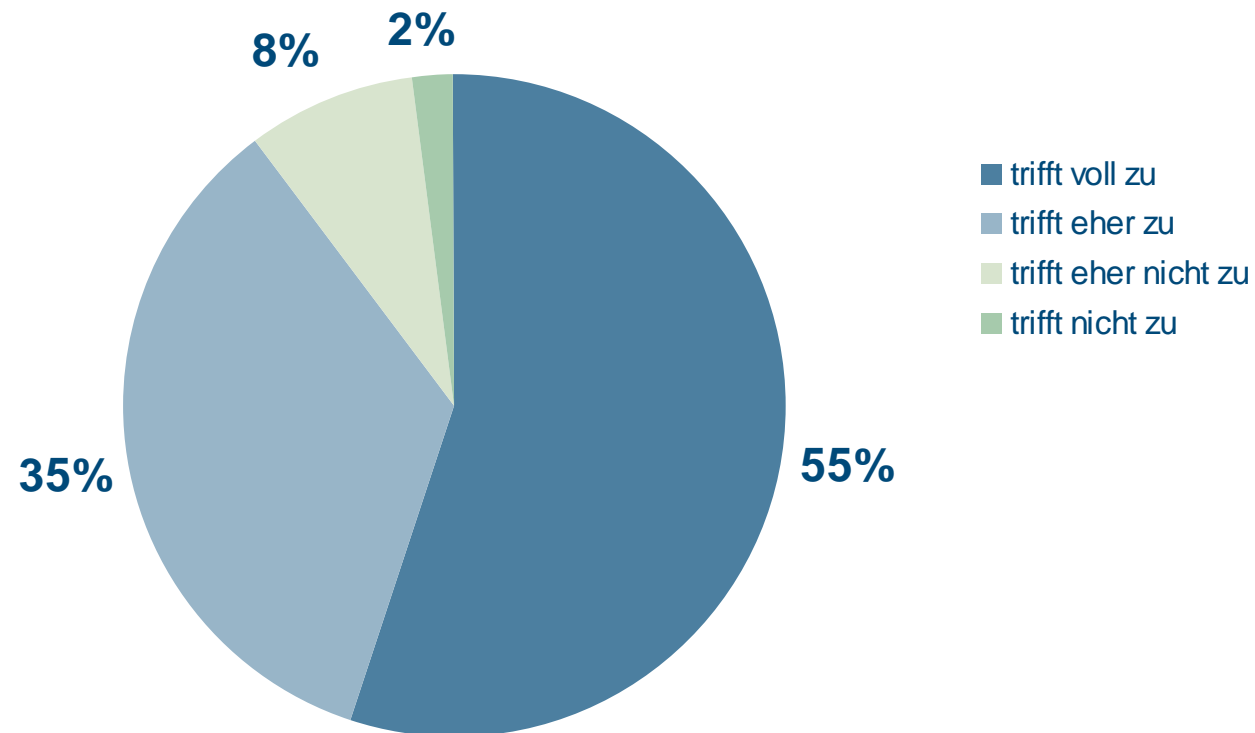


rebequa®

Chart 3

## Die Digitalisierung im Betrieb wird gefördert, wenn die Vorbehalte von Mitarbeitern bekannt sind.

in Prozent



> 90% sehen eine offene Kommunikation als Voraussetzung für erfolgreiche Digitalisierung

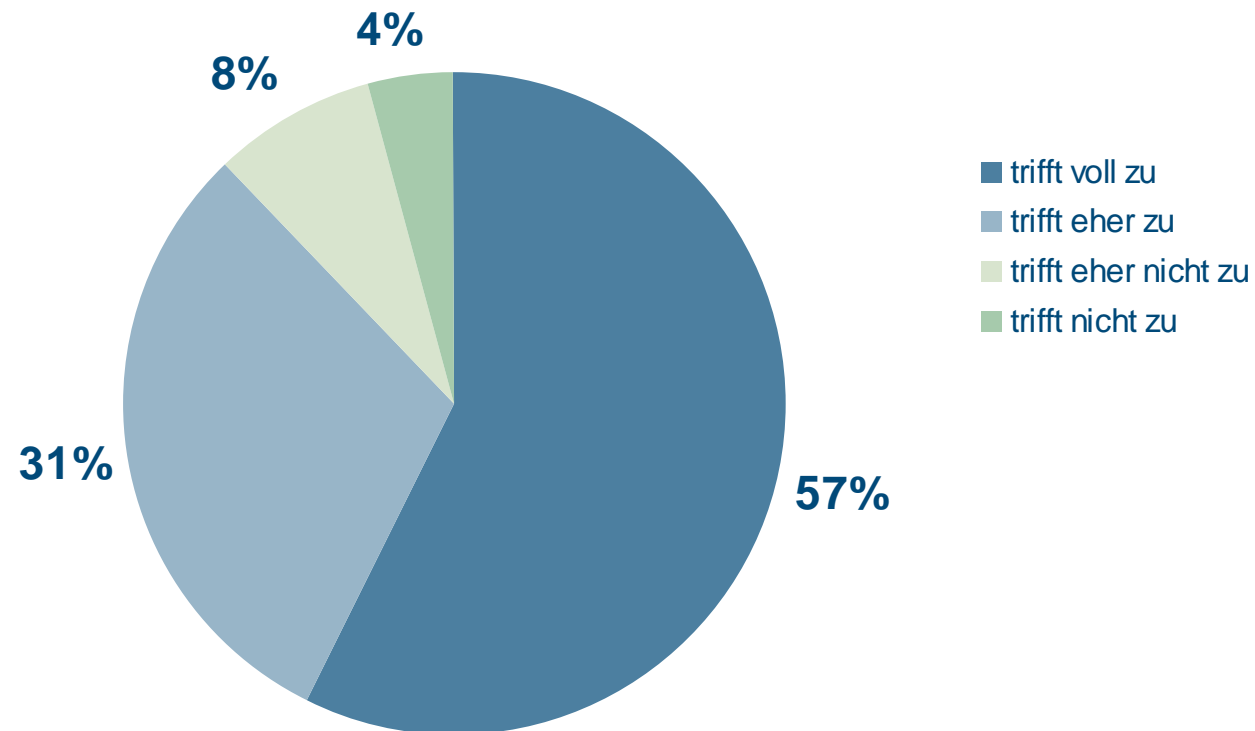


rebequa®

Chart 4

Die Digitalisierung im Betrieb wird gefördert, wenn in altersgemischten Teams gelernt und gearbeitet wird.

in Prozent



> 88% sehen Zusammenhang zwischen Digitalisierungsgrad und internem Wissenstransfer

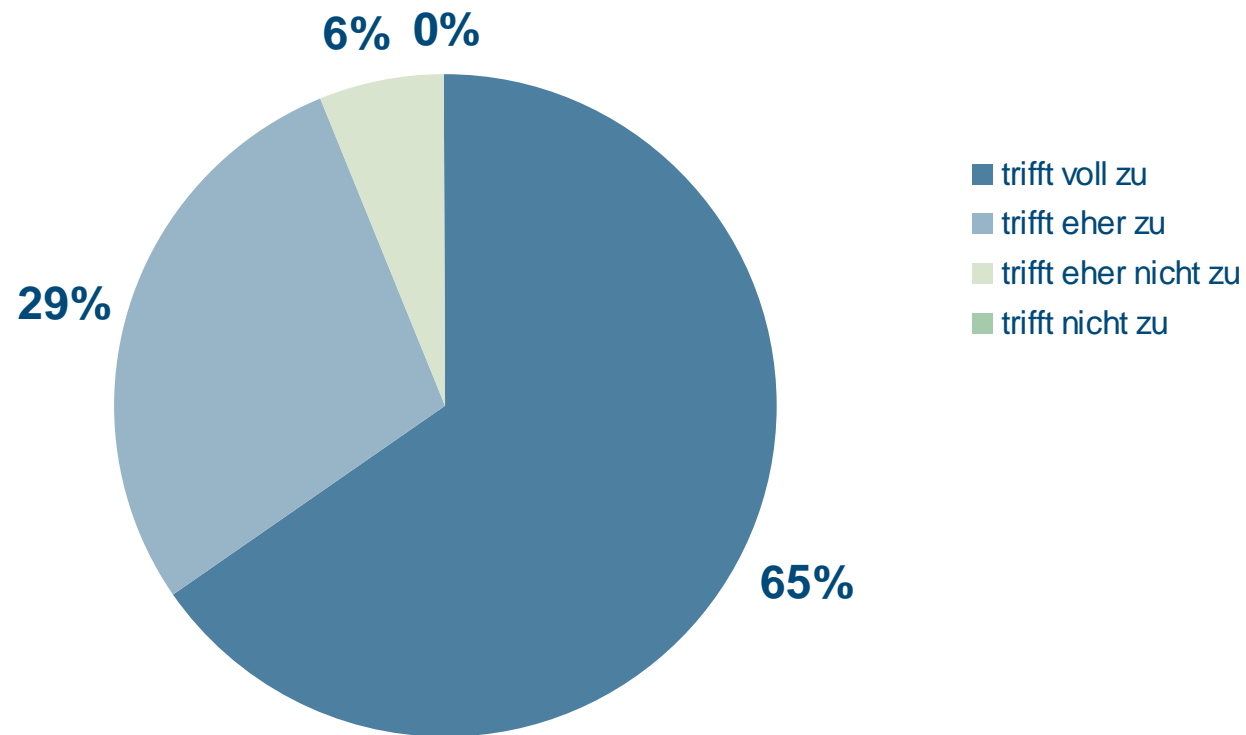


rebequa®

Chart 5

## Die Digitalisierung im Betrieb wird gefördert, wenn die Führungskräfte entsprechend qualifiziert sind.

in Prozent



> 94% sehen die Qualifikation der Führungskräfte als Erfolgsfaktor für Digitalisierung



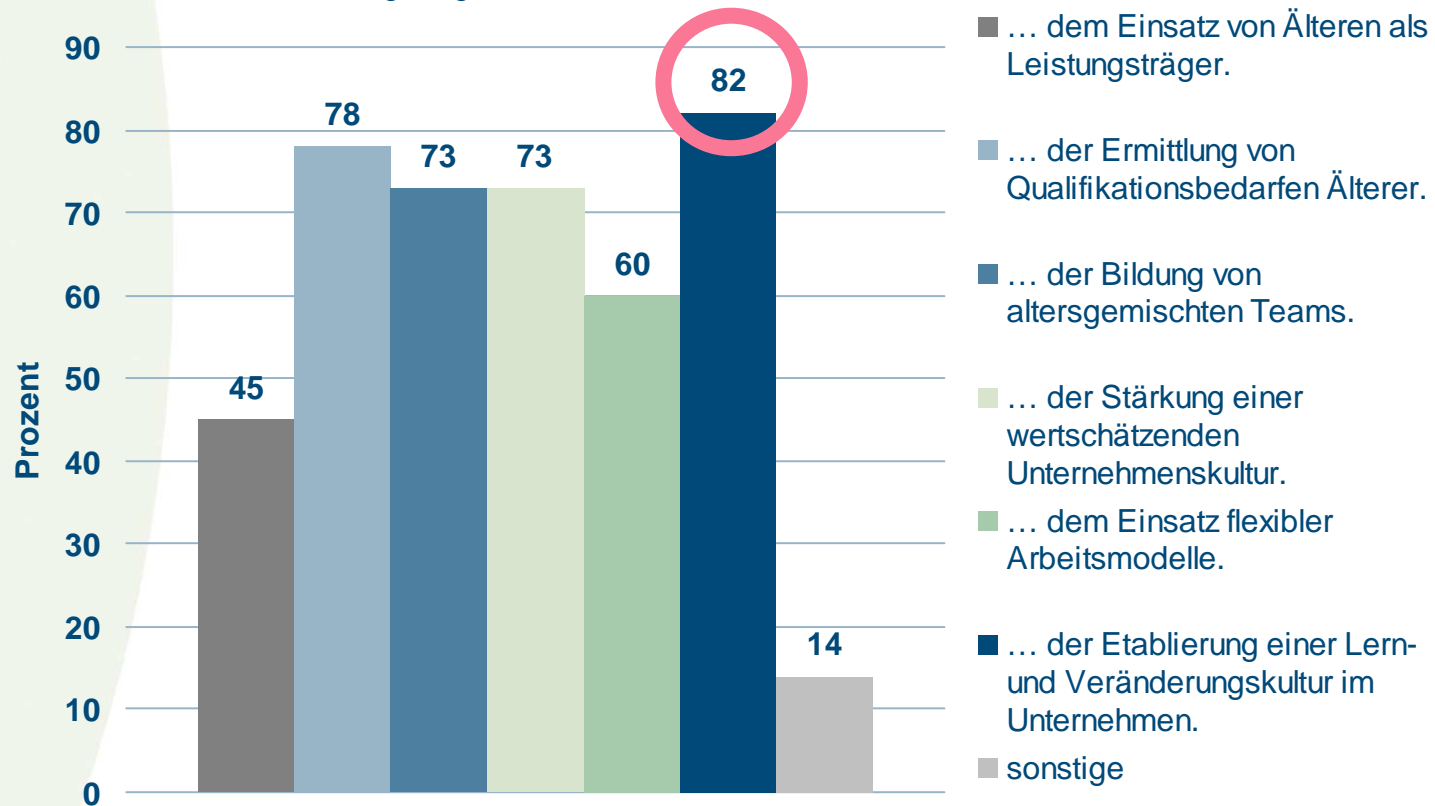


rebequa®

Chart 6

# Demographie-Beratung fördert die betriebliche Digitalisierung mit...

in Prozent, Mehrfachnennung möglich



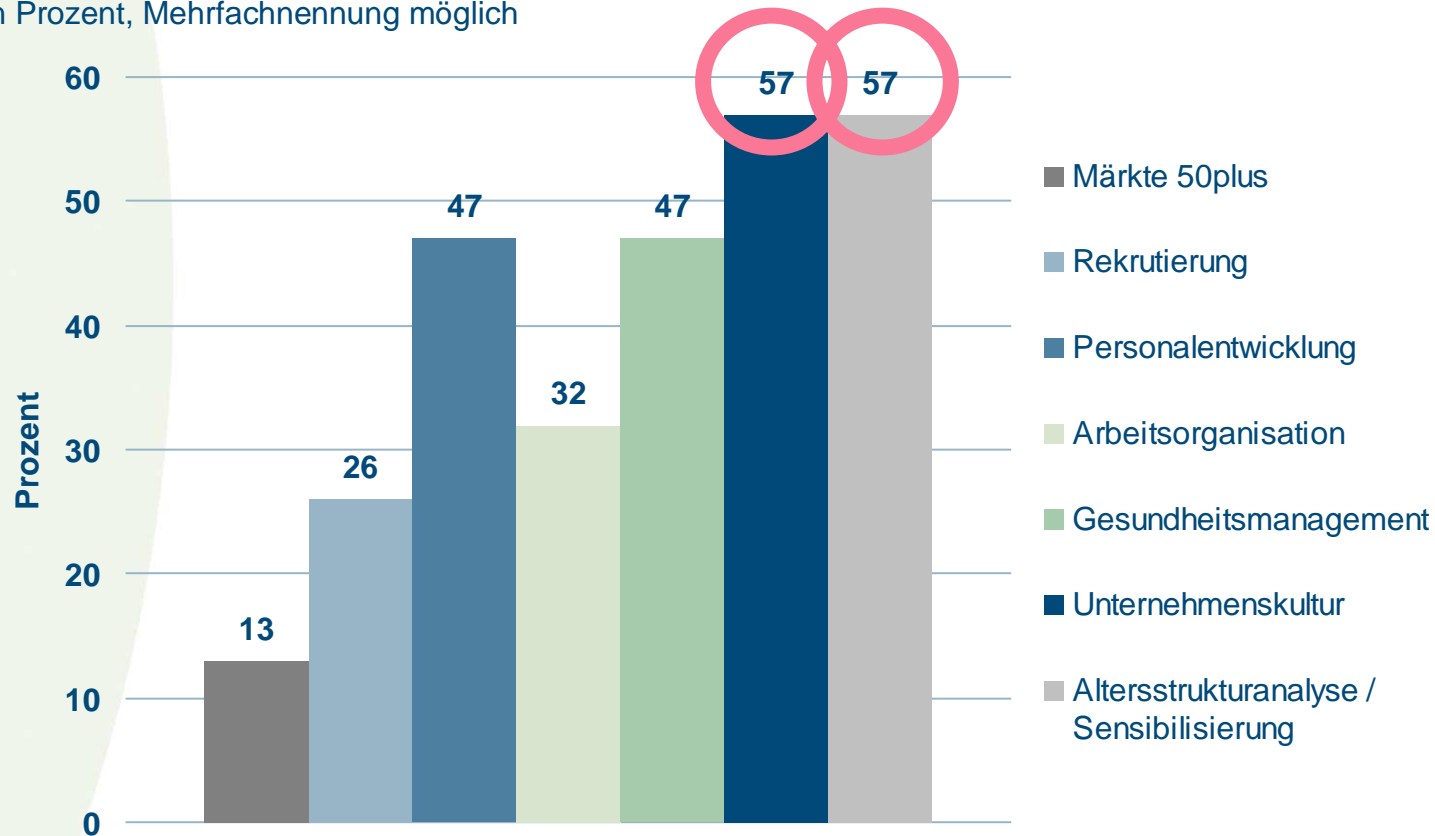
> Förderung der Digitalisierung durch Veränderung der Unternehmenskultur



Chart 7

# Demographie-Beratung erfolgt in der Regel im folgenden Handlungsfeld, 2017

in Prozent, Mehrfachnennung möglich



> Analysen und Beratung der Unternehmenskultur deutlich am häufigsten nachgefragt

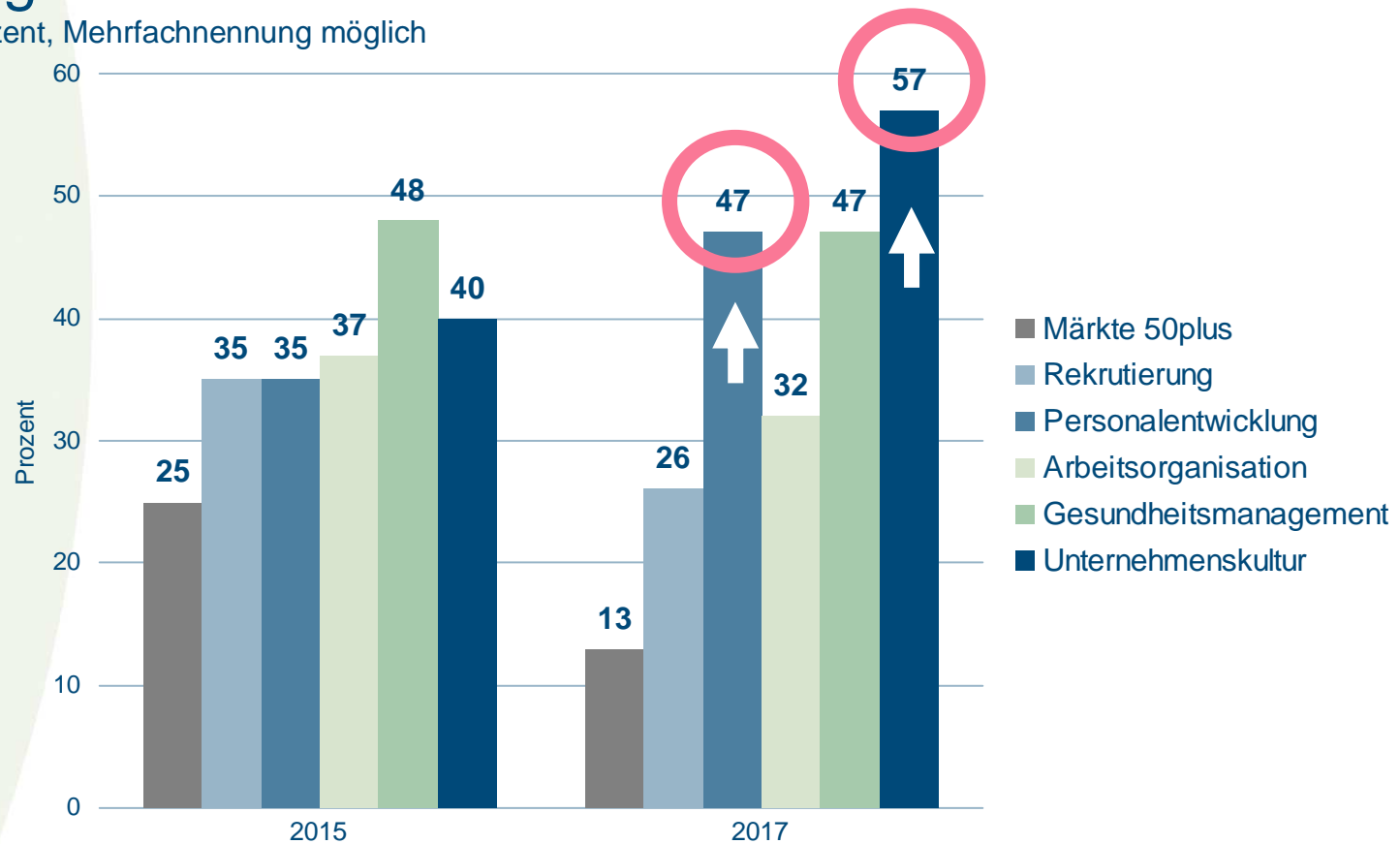


rebequa®

Chart 8

# Demographie-Beratung in den Handlungsfeldern Vergleich 2015 v. 2017

in Prozent, Mehrfachnennung möglich



> Unternehmenskultur und Personalentwicklung gewinnt in der Beratung an Relevanz

## Zusammenfassung und Ergebnisse Blitzumfrage 2017

- Erfolgreiche Digitalisierung setzt Know-how und Veränderungsbereitschaft voraus: Der **Erwerb von digitalen Kompetenzen** durch Führungskräfte und ältere Mitarbeiter und die **Schaffung einer lernförderlichen Kultur** sind entscheidend für den Erfolg der Digitalisierung in Unternehmen.
- **Beratungsbedarfe im Wandel:** Unternehmen haben Beratung in den letzten zwei Jahren verstärkt in den Feldern **Unternehmenskultur** und **Personalentwicklung** abgerufen.

Fazit: Demographie-Beratung fördert die betriebliche Digitalisierung durch die Etablierung einer lernförderlichen Kultur und der gezielten Weiterbildung Älterer.





## Willkommen bei rebequa!

Sie möchten „demographie-fit“ werden? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.



Ralf Metternich  
Berater

rebequa® - Regionale Beratung und Qualifizierung  
c/o Bekom UG - Hermannstr. 8 - 40233 Düsseldorf  
Fon (0211) 88 28 45 68 - [www.rebequa.de](http://www.rebequa.de)

Das regionale Beratungs- und Qualifizierungsprogramm rebequa® bietet seit 2006 betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 1.320 qualifizierte Demographie-Berater/-innen in Deutschland, der Schweiz und Österreich bereit. rebequa® wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.

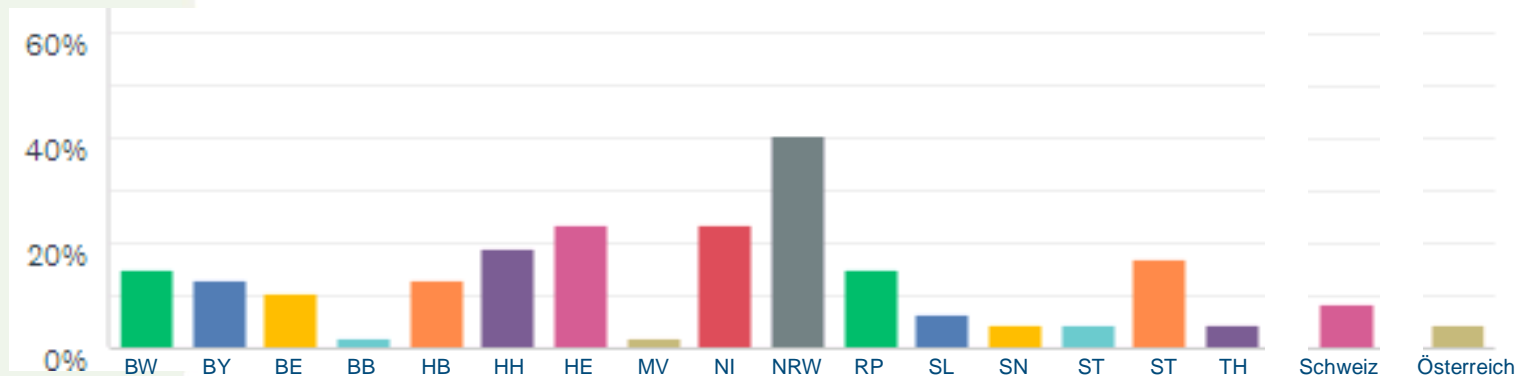


rebequa®

Chart A

# Hauptsächlicher Tätigkeitsort der Umfrageteilnehmer

in Prozent, Mehrfachnennung möglich



> Teilnahme von Demographie-Berater/-innen aus allen 16 Bundesländern, der Schweiz und Österreich

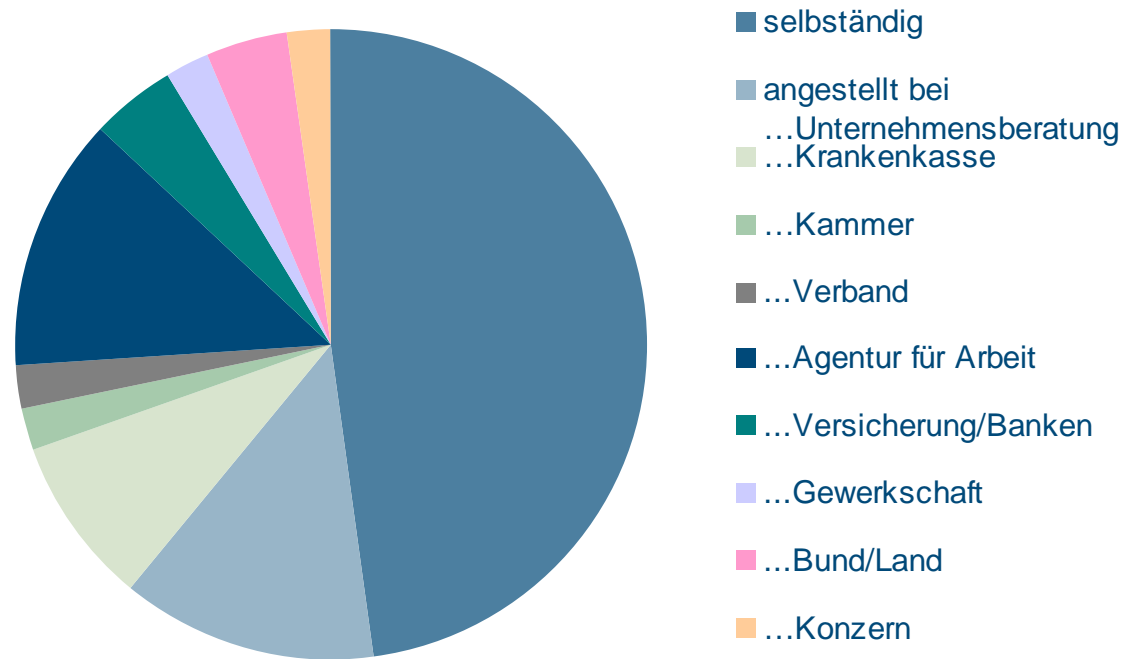


rebequa®

Chart B

## Beschäftigungsart und -ort der Umfrageteilnehmer

in Prozent



> Teilnahme von Demographie-Berater/-innen aus allen Bereichen und Branchen