



rebequa®

In Zukunft demographie-fit

Kommt die Demographie- Beratung in kleinen und mittleren Unternehmen an?

Ergebnisse der Blitzumfrage 2015

26. August 2015

Copyright 2015, rebequa®, healthpro
Hotline (0211) 88 28 45 68 - info@rebequa.de - www.rebequa.de

Alle Rechte vorbehalten. Alle gewerblichen Schutzrechte und Urheberrechte an diesen Unterlagen stehen der healthpro, Düsseldorf zu. Eine Vervielfältigung oder Nutzung zu eigenen Zwecken ist untersagt.

Was ist eine Demographie-Beratung?

- Eine Demographie-Beratung verknüpft klassische Konzepte des Personal- und Organisationsmanagement mit konkreten demographischen Entwicklungen.
- Die Vorteile für Unternehmen sind:
 - Mitarbeiter werden langfristig gebunden
 - ihre Kompetenzen und Gesundheit stärker gefördert
 - Arbeitsabläufe optimiert
 - neue Märkte erschlossen
- Die Demographie-Beratung sichert Kompetenzen, optimiert betriebliche Funktionen und erhöht die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen.
- Demographie-Beratung macht Unternehmen „demographie-fit“!



rebequa Blitzumfrage 2015 - Eckdaten

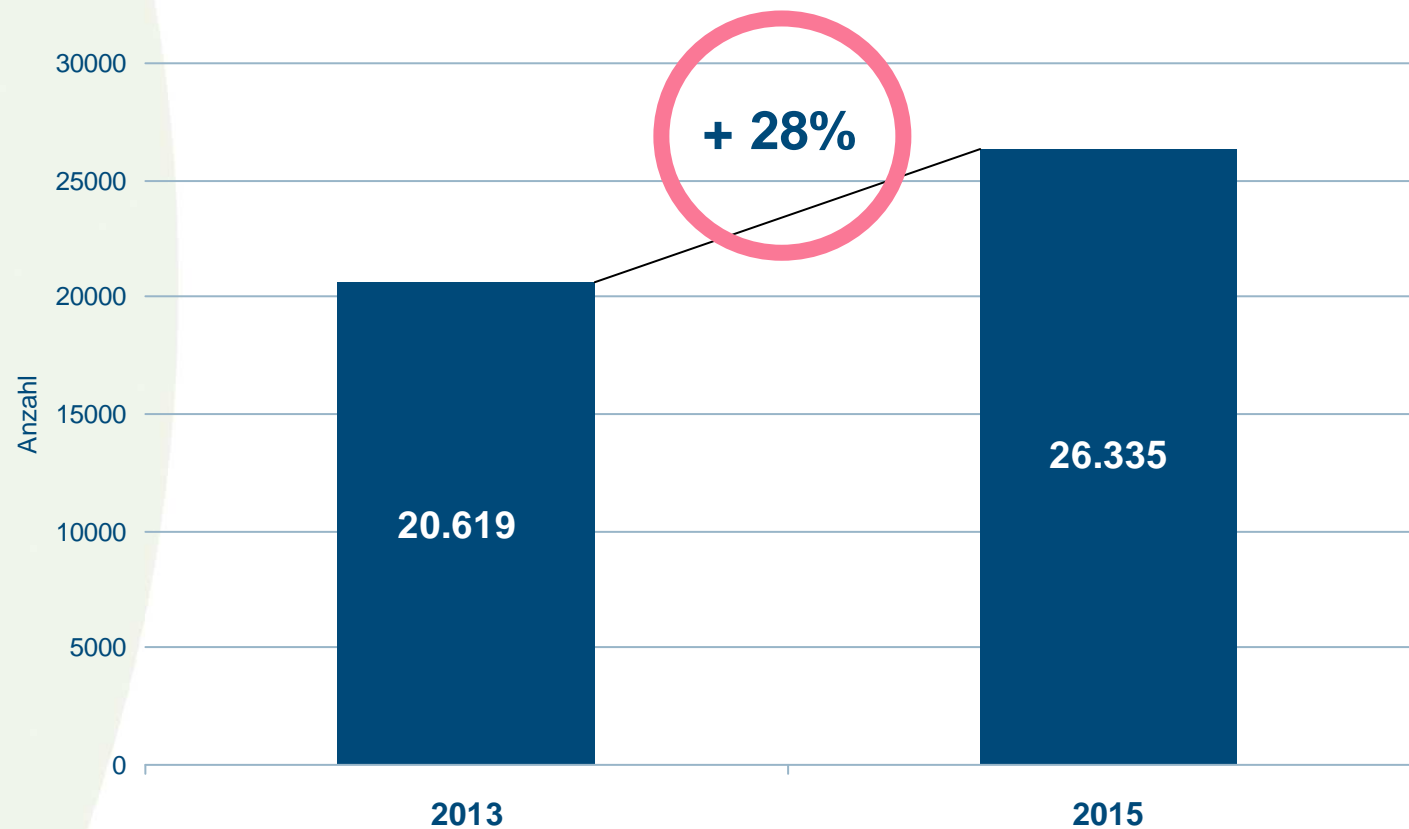
- Die Blitzumfrage 2015 will feststellen, ob die Demographie-Beratung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) ankommt
- Zeitpunkt der Umfrage: Juni-August 2015
- Umfrage unter 1.150 qualifizierten Demographie-Berater/-innen bundesweit
- Demographie-Beratung umfaßt eine Altersstrukturanalyse (ASA) und ggf. Beratung bei der Umsetzung in den Handlungsfeldern



rebequa®

Chart 1: Durchgeführte Demographie-Beratungen und Altersstrukturanalysen, 2013/2015

26.335 Unternehmen haben eine Demographie-Beratung in Anspruch genommen



© rebequa®
Quelle: Ergebnisse Blitzumfrage 2015, Düsseldorf 26.08.15

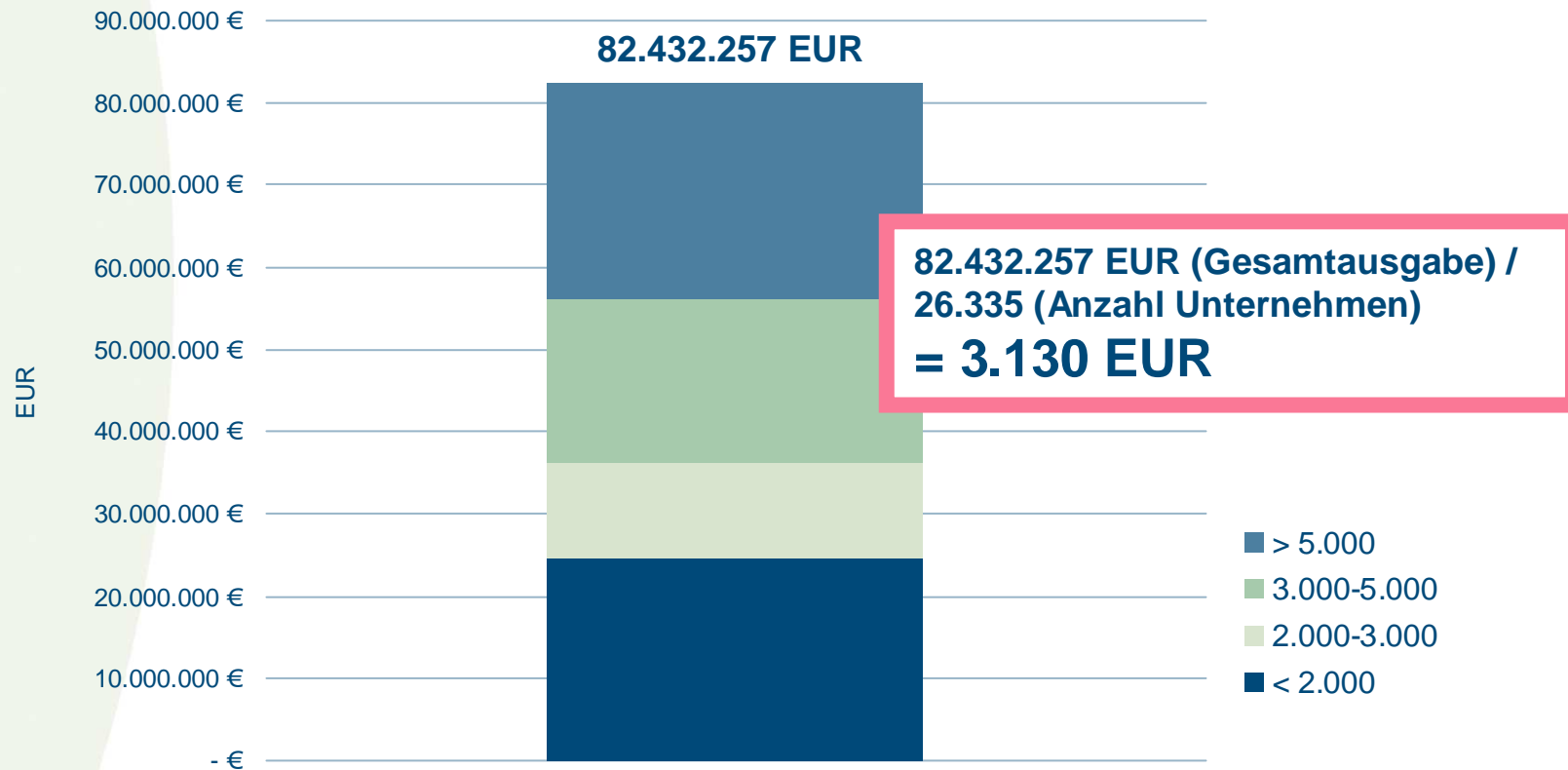
> Demographie-Beratung hat an Bedeutung gewonnen,
Nachfrage steigt um fast 30 Prozent



rebequa®

Chart 2: Budget für Demographie-Beratung in EUR, nach Größen

Unternehmen haben insgesamt über 80 Mio. EUR für Demographie-Beratung ausgegeben



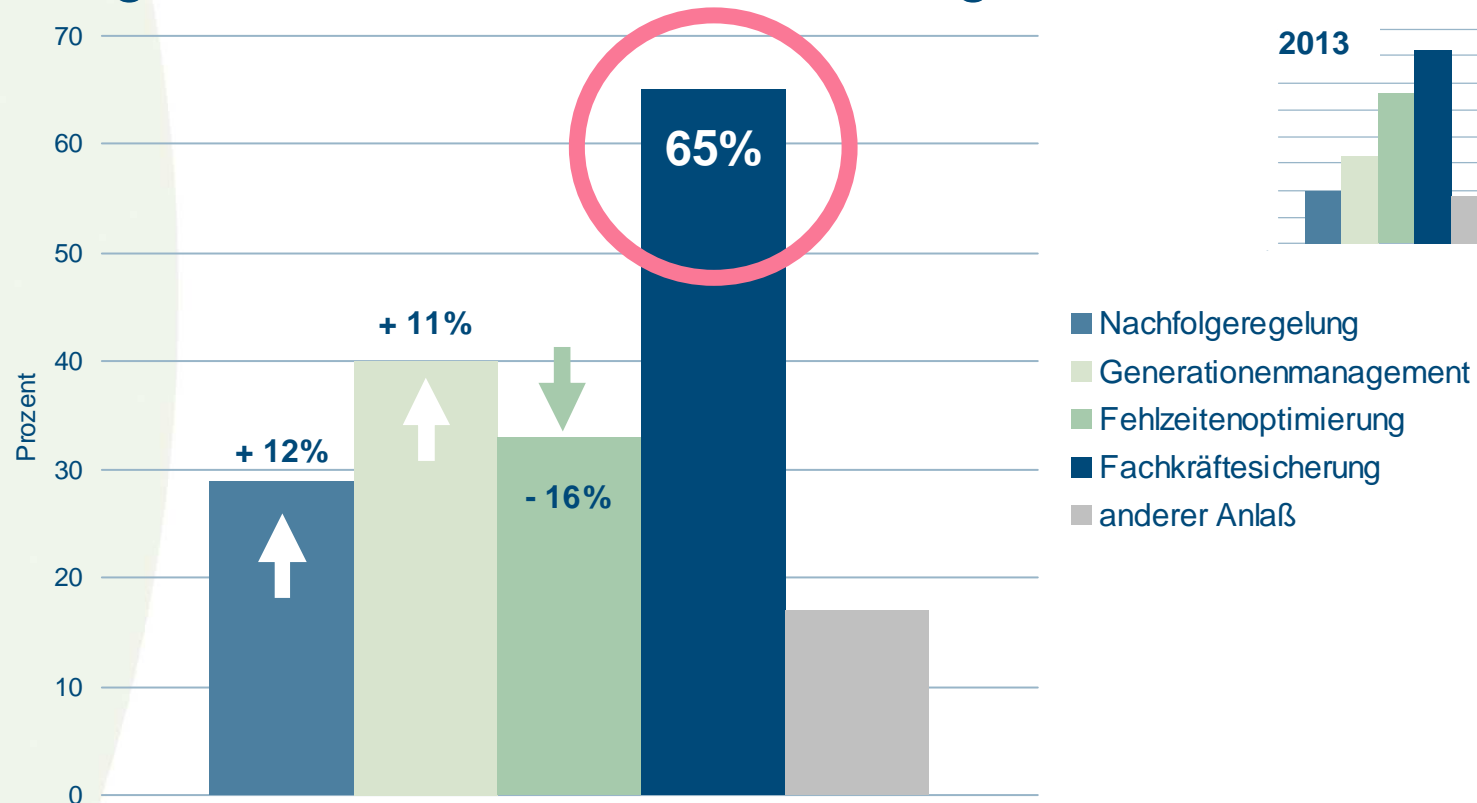
> Unternehmen lassen sich die Demographie-Beratung durchschnittlich über 3.100 EUR kosten



rebequa®

Chart 3: Anlaß der Demographie-Beratung, in %

Unternehmen setzen Demographie-Beratung erfolgreich zur Fachkräftesicherung ein



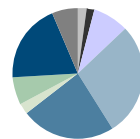
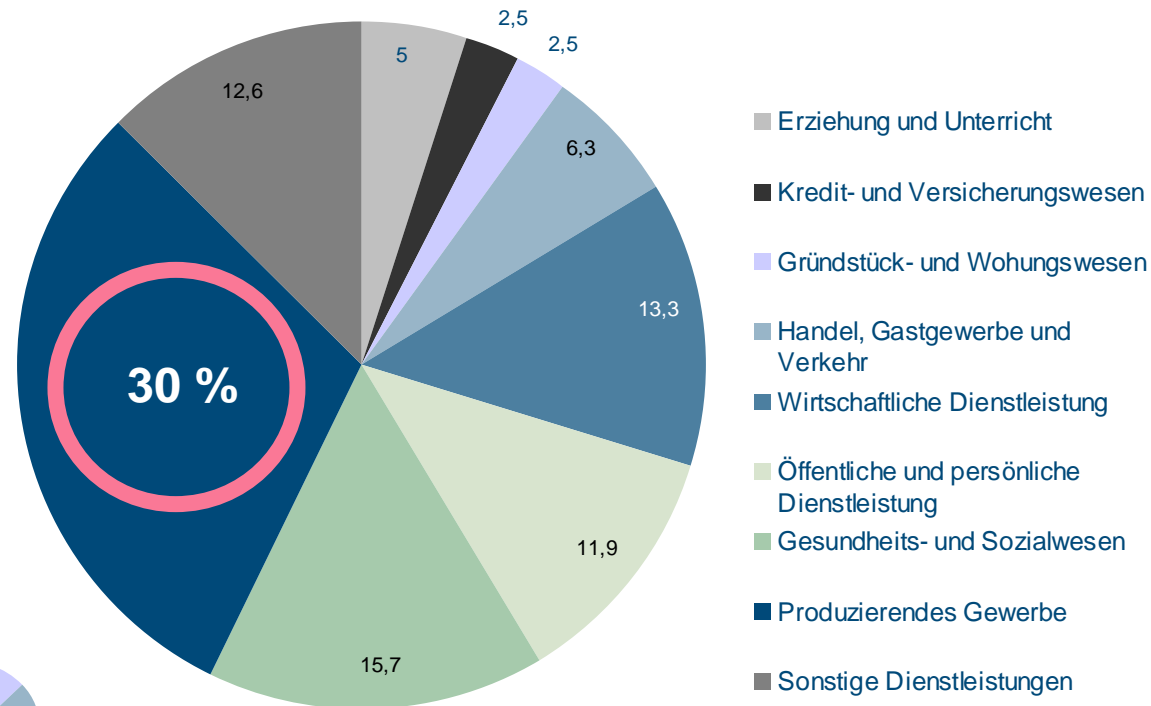
> Generationenmanagement und Nachfolgeregelung gewinnen in Unternehmen an Bedeutung



rebequa®

Chart 4: Anteil der beratenen Unternehmen nach Branchen, in %

Unternehmen aus allen Branchen setzen die Demographie-Beratung ein



Anteil der Unternehmen in Deutschland nach Branchen, in %

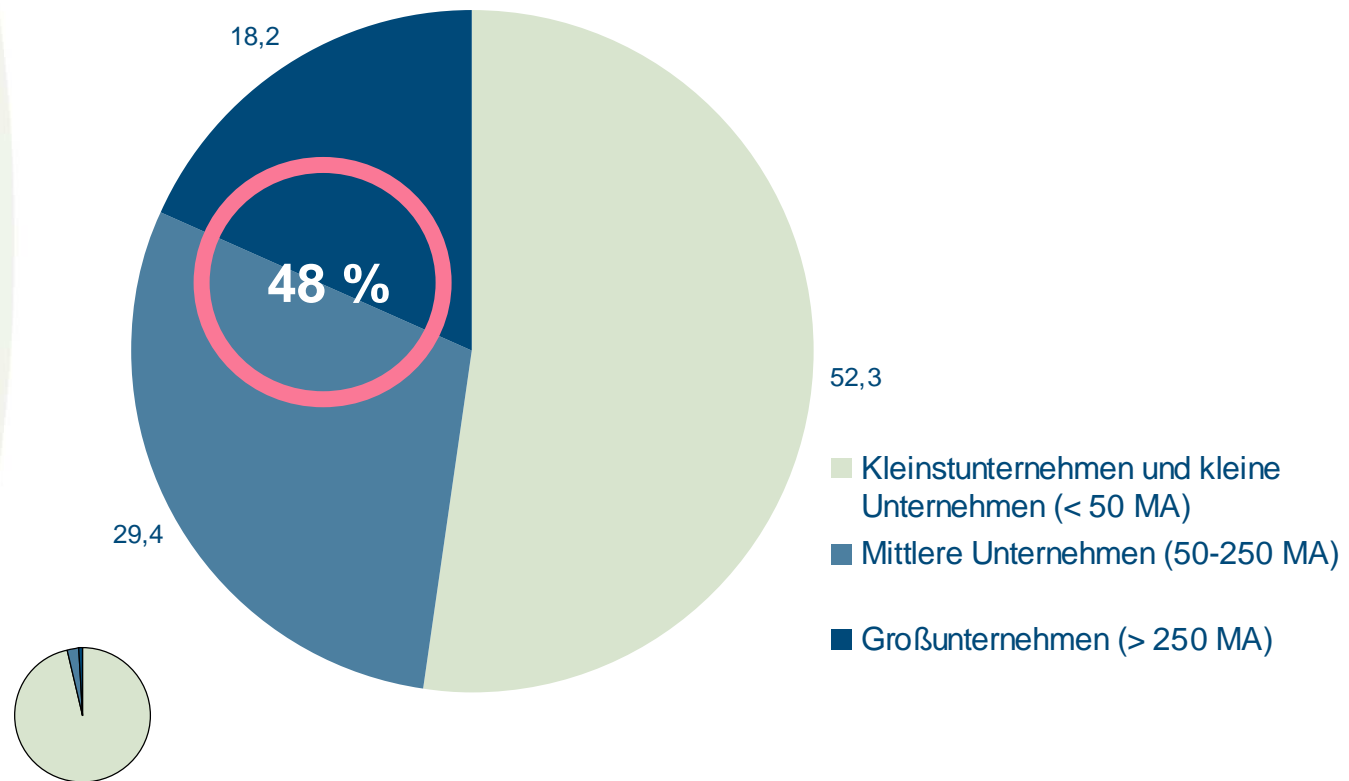
> Jede dritte Demographie-Beratung findet im produzierenden Gewerbe statt



rebequa®

Chart 5: Anteil der beratenen Unternehmen nach Mitarbeitergröße, in %

Unternehmen unterschiedlichster Größen setzen die Demographie-Beratung ein



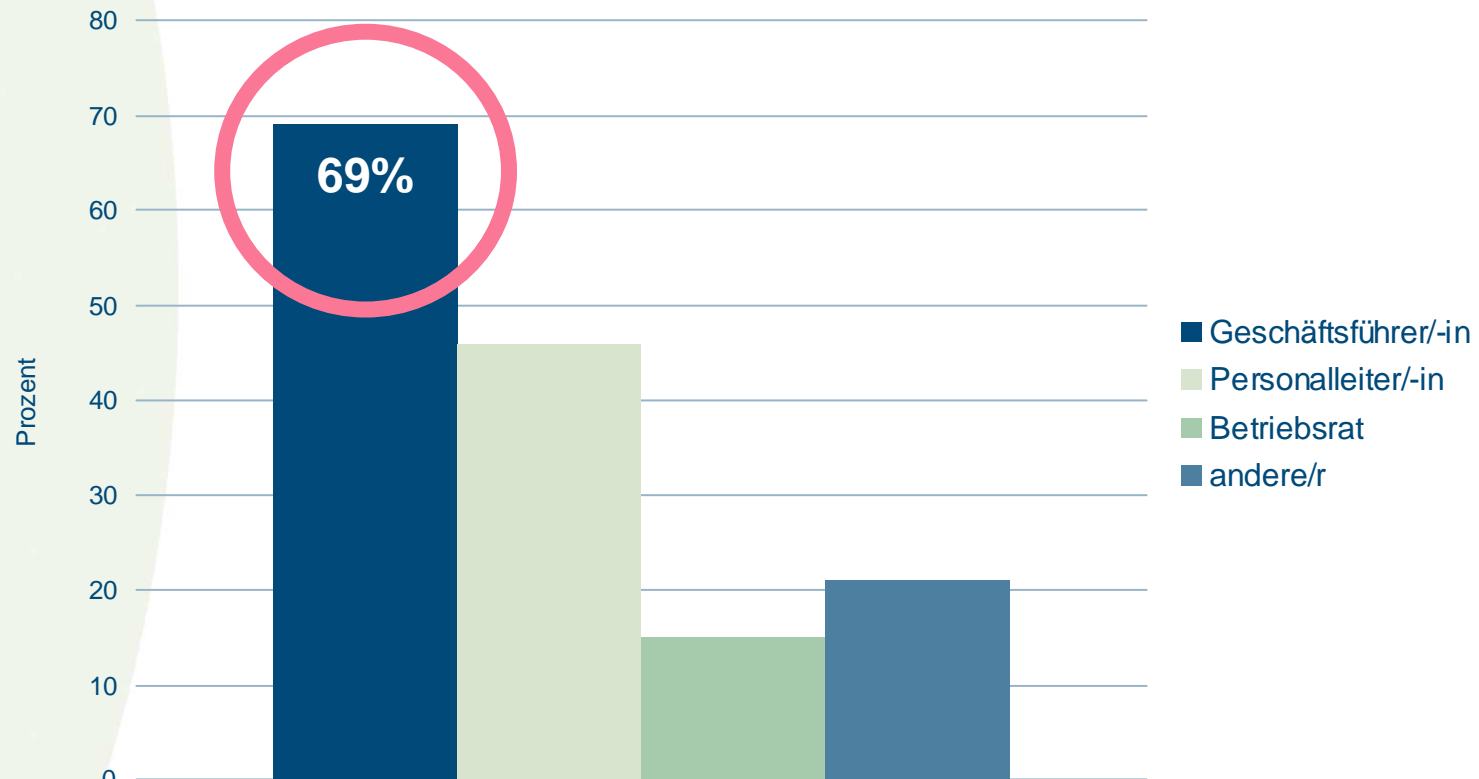
Anteil der Unternehmen in Deutschland nach MA-Größen, in %

> Fast jede zweite Demographie-Beratung erfolgt im Mittelstand oder in Großunternehmen



Chart 6: Auftraggeber der Demographie-Beratung, in %

Demographie-Beratung ist TOP-Management Thema



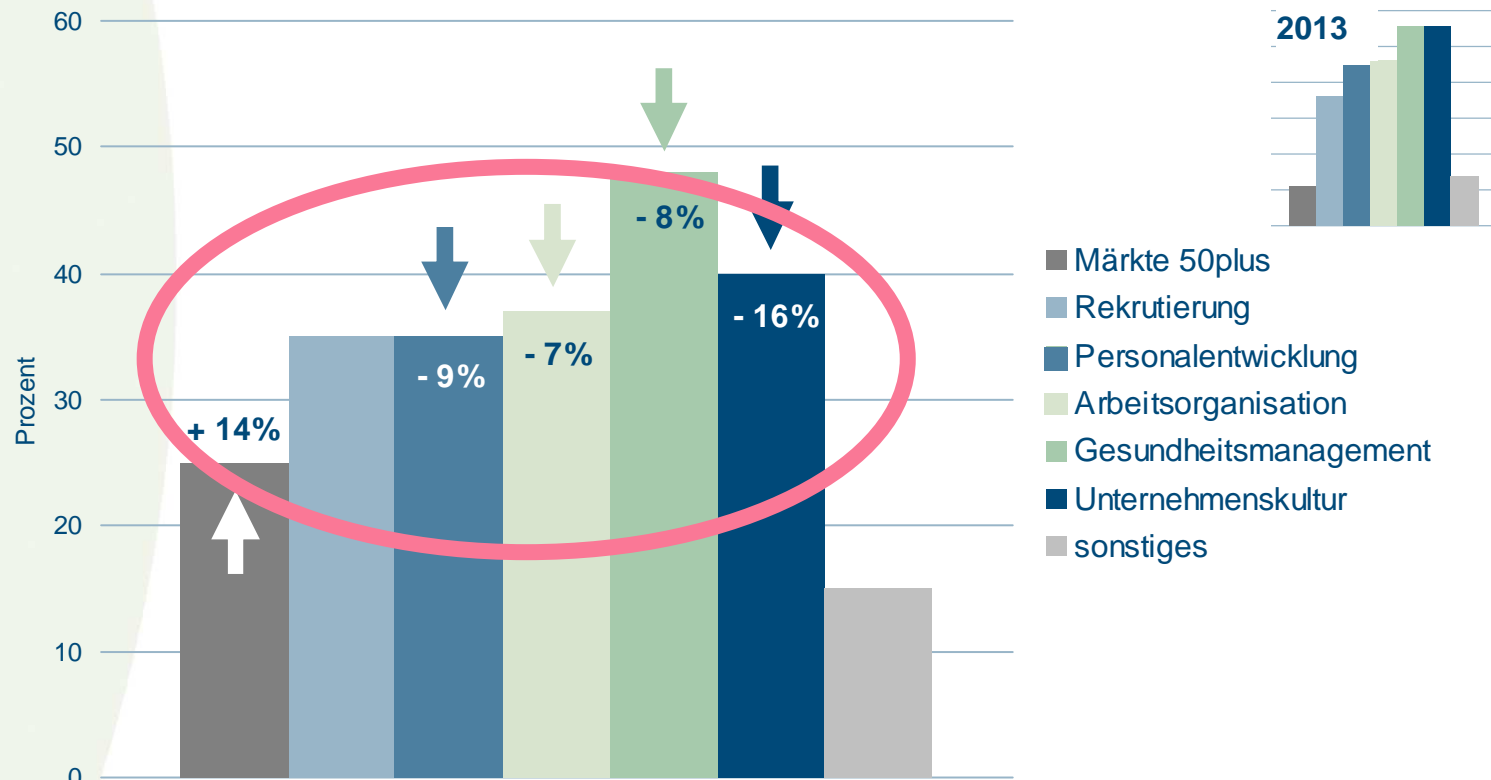
> TOP-Management von Dringlichkeit der Thematik überzeugt



rebequa®

Chart 7: Maßnahmen in beratenen Unternehmen nach Handlungsfeldern, in %

Unternehmen machen sich in allen relevanten Bereichen „demographie-fit“



> Demographie-Beratung wird verstärkt zur Optimierung von Produkten & Services eingesetzt

Ergebnisse Blitzumfrage 2015

- Die Bedeutung der Demographie-Beratung steigt. Insgesamt haben über **26.000 Unternehmen** eine Demographie-Beratung in Anspruch genommen. Das entspricht einer Bedarfssteigerung um fast **30 Prozent**.
- Die Unternehmen nehmen für die Demographie-Beratung Geld in die Hand. Insgesamt wurden über **82 Mio. EUR** für Beratungsleistungen ausgegeben. Im Durchschnitt investiert ein Unternehmen **über 3.100 EUR** um „demographie-fit“ zu werden.
- Unternehmen aller Branchen haben Bedarf nach Demographie-Beratung. Vor allem das **produzierende Gewerbe** setzte zur **Sicherung von Fachkräften** die Demographie-Beratung ein.
- Unternehmen aller Größen fragen die Demographie-Beratung an. Fast jede zweite Demographie-Beratung erfolgte im **Mittelstand** oder in einem **Großunternehmen**.

Ergebnisse Blitzumfrage 2015, Fazit

- **Demographie ist Chefsache.** In der Regel gaben **Geschäftsführer** die Demographie-Beratung in Auftrag.
- **Unternehmen werden rundum „demographie-fit“.** Maßnahmen wurden in allen Bereichen und verstärkt zur **Optimierung von Produkten & Services** umgesetzt.

Fazit: Der Bedarf nach „Demographie-Fitness“ steigt. Unternehmen aller Branchen und Größen nutzen verstärkt die Vorteile der Demographie-Beratung zur Sicherung ihrer Wettbewerbsfähigkeit – und optimieren bereichsübergreifend.





Sie möchten „demographie-fit“ werden?

Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.



Ralf Metternich
Berater

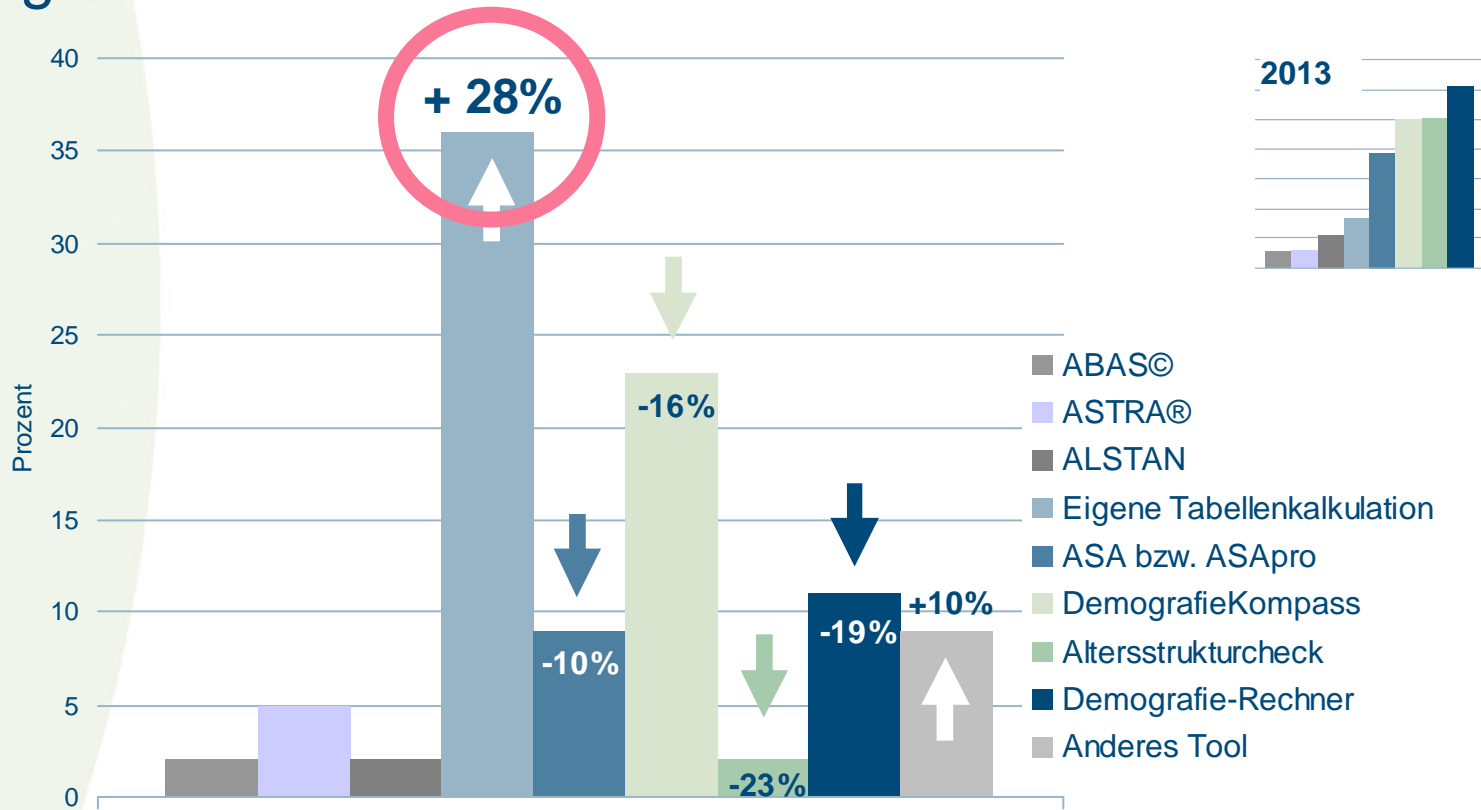
rebequa® - Regionale Beratung und Qualifizierung
c/o Bekom UG - Hermannstr. 8 - 40233 Düsseldorf
Fon (0211) 88 28 45 68 - www.rebequa.de

Das regionale Beratungs- und Qualifizierungsprogramm rebequa® bietet seit 2006 betriebliche Demographie-Beratung für nachhaltige Personalstrukturen in Unternehmen und Organisationen an. Für diese Beratungen stehen über 1.150 qualifizierte Demographie-Berater/-innen in Deutschland, der Schweiz und Österreich bereit. rebequa® wurde von der Unternehmensberatung healthpro initiiert und von verschiedenen Bundes- und Landesministerien mit Mitteln des Europäischen-Sozialfonds (ESF) unterstützt.



rebequa®

Chart A: Eingesetzte Tools zur Erstellung einer Altersstrukturanalyse, in % Altersstrukturanalyse immer häufiger mit eigener Tabellenkalkulation



> Demographie-Berater nutzen immer weniger vorgefertigte Tools

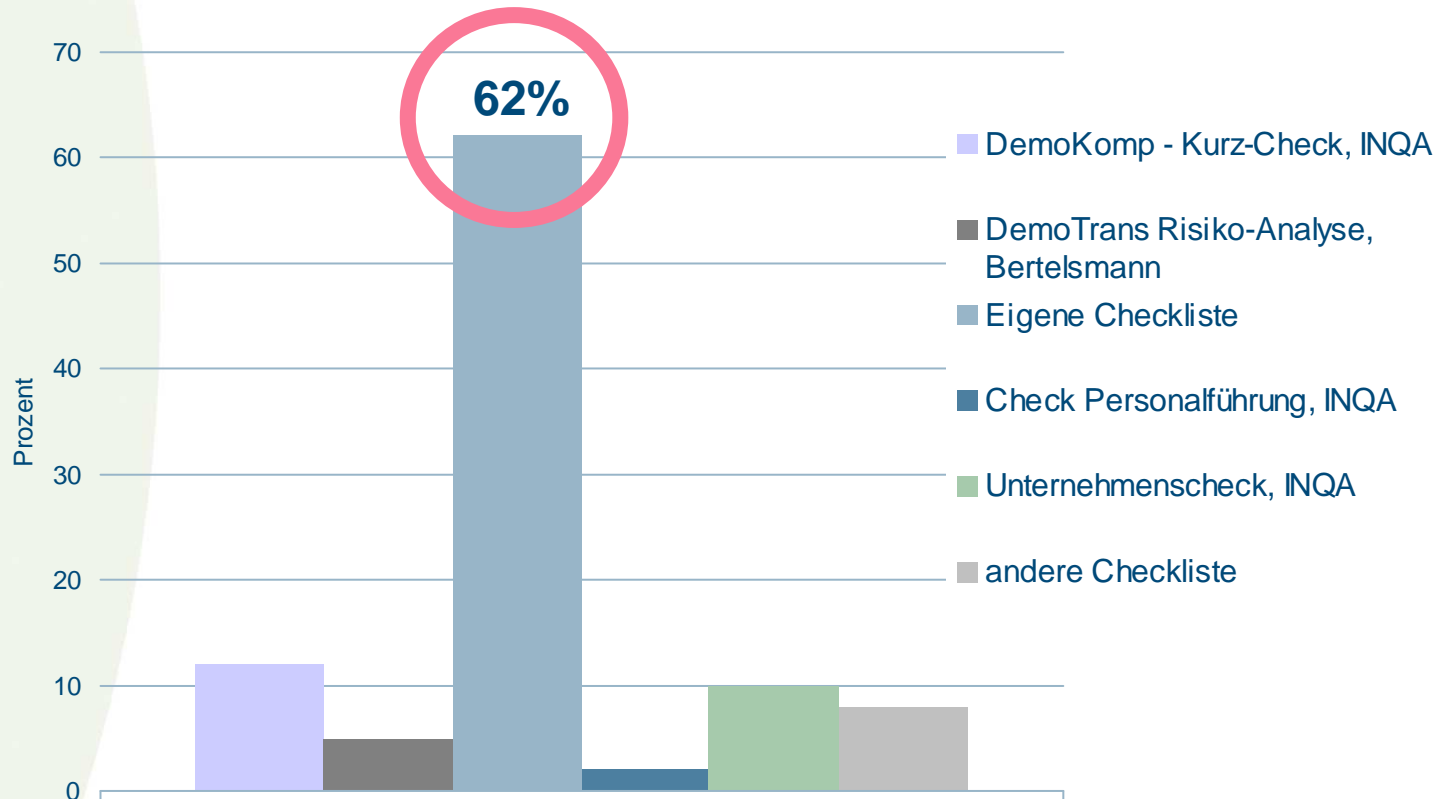
© rebequa®
Quelle: Ergebnisse Blitzumfrage 2015, Düsseldorf 26.08.15
ABAS© von Unique GmbH, ASTRA® von Prospektiv GmbH, ALSTAN von Techniker Krankenkasse, ASA und ASAprö von MBS - Mittelstandsberatung Schepanski, DemografieKompass von TBS NRW, Altersstrukturcheck von Perwiss/MA&T Organisationsentwicklung GmbH, Demografie-Rechner von IHK Osnabrück-Emsland



rebequa®

Chart B: Eingesetzte Checklisten zur Analyse, in %

Berater setzen bei qualitativen Befragungen auf selbstentwickelte Checklisten



> Demographie-Berater passen vorhandene Checklisten an Kundenbedürfnisse an

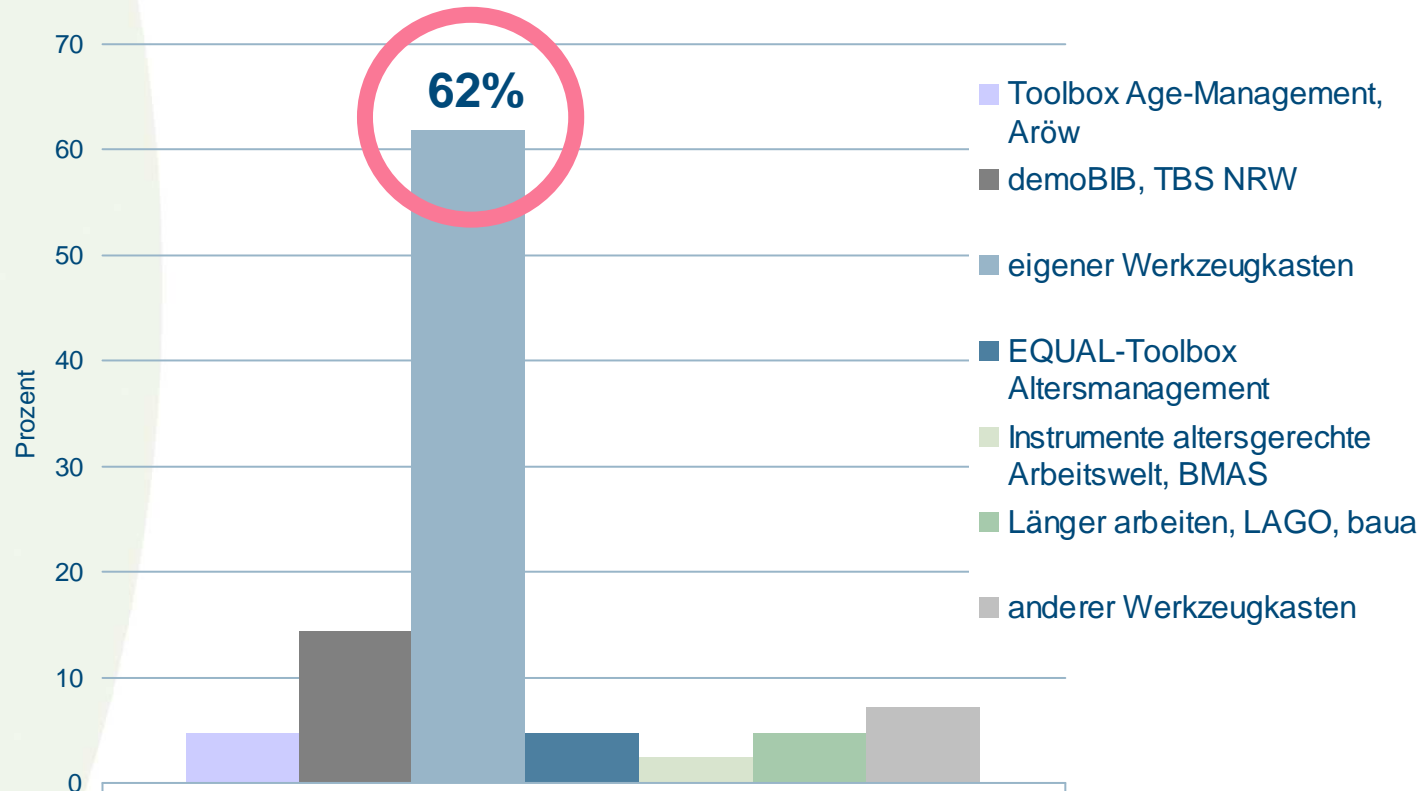
© rebequa®
Quelle: Ergebnisse Blitzumfrage 2015, Düsseldorf 26.08.15
DemoKomp – Kurz-Check zum demographischen Wandel im Betrieb, INQA; DemoTrans Risiko-Analyse - Check-Liste zum Erkennen altersstruktureller Problemlagen im Betrieb, Bertelsmann Stiftung; Check „Personalführung“, INQA; Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“, INQA



rebequa®

Chart C: Eingesetzter Werkzeugkasten zur Umsetzung von Maßnahmen, in %

Berater setzen bei Umsetzung von Maßnahmen auf selbstentwickelten Werkzeugkasten



© rebequa®
Quelle: Ergebnisse Blitzumfrage 2015, Düsseldorf 26.08.15
Toolbox zum Age-Management für Unternehmen, <http://toolbox.age-management.net>
Aröw; demoBIB – Informationsportal der TBS NRW, <http://www.demobib.de>, TBS NRW;
EQUAL-Toolbox „Alter werden im Berufsleben“, <http://www.gpi-projekte-innovation.de/start.html>, Netzwerk „Altersmanagement“; Instrumentenkasten für eine altersgerechte Arbeitswelt in KMU, <http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Forschungsberichte/Forschungsberichte-Arbeitsmarkt/fb424-instrumentenkasten-altersgerechte-arbeitswelt.html>, BMAS; Länger arbeiten in gesunden Organisationen (Lago), <http://lago-projekt.de>, baua

> Demographie-Berater nutzen verschiedene Werkzeugkästen und passen diese den Bedarfen an 16